

Codice di Condotta per i fornitori Halma



Halma

Versione 1 - Agosto 2025

Indice

Introduzione	3
Un messaggio dal nostro CEO	4
Scopo e ambito di applicazione	5
Integrità verso le persone e il pianeta	6
Diritti umani e standard lavorativi	7
Responsabilità ambientale	10
Integrità nel business	11
Standard di governance	12
Due diligence e gestione dei rischi	14
Aspettative in materia di due diligence e gestione dei rischi	15
Modulo Codice di Condotta	16

Introduzione



Un messaggio dal nostro CEO

Benvenuti al Codice di Condotta per i Fornitori di Halma.

Lo scopo di Halma è contribuire a costruire un futuro più sicuro, più pulito e più sano per tutti, ogni giorno. Il nostro impegno a operare in modo etico e sostenibile è al centro di tutto ciò che facciamo ed è parte integrante del DNA culturale delle aziende Halma. Per questo motivo, Halma e le sue società operative basano i rapporti con i fornitori su una condotta aziendale e su pratiche commerciali lecite, corrette ed etiche.

Il nostro Codice di Condotta per i Fornitori stabilisce gli standard in base ai quali ci aspettiamo che i nostri fornitori e partner commerciali conducano le loro attività ed è allineato al Codice di Condotta di Halma, intitolato **“Just be a Good Person”** (“Sii semplicemente una brava persona”). Come evidenziato in tale documento, condividiamo tutta la responsabilità di garantire pratiche commerciali etiche e, in quanto Halma, **siamo** impegnati a non compromettere mai consapevolmente l’etica o l’integrità per ottenere un risultato commerciale.

Il nostro intento è quello di garantire una base sostenibile ed etica per il nostro successo collettivo, rispettando gli standard contenuti nel nostro Codice di Condotta e in quello per i nostri Fornitori, e in un’ottica di responsabilità reciproca.

Cordiali saluti,



Marc Ronchetti

Amministratore delegato del Gruppo



“Ci impegniamo a operare in modo etico, trasparente e con integrità in tutto ciò che facciamo.”

Scopo e ambito di applicazione

Il Codice di Condotta per i Fornitori Halma (“Codice” o “Codice di Condotta per i Fornitori”) stabilisce gli standard minimi attesi dai fornitori e dai partner commerciali di Halma e delle sue società controllate, nonché dai rispettivi dipendenti. Il Codice riguarda le responsabilità legali, etiche, sociali e ambientali ed è allineato – integrandolo – al Codice di Condotta di Halma (“Just be a Good Person”)

Ci aspettiamo che i nostri fornitori rispettino tutti i requisiti legali e normativi applicabili in ogni rapporto con Halma. Laddove vi siano divergenze tra le leggi e i regolamenti locali e gli standard stabiliti nel presente Codice, i fornitori dovranno adottare lo standard più elevato, salvo nei casi in cui la normativa locale non lo consenta.

Halma opera secondo un modello di business decentralizzato; pertanto, le singole società operative Halma possono prevedere requisiti aggiuntivi per i propri fornitori, a seconda del loro contesto operativo specifico. Questo documento delinea gli standard minimi fondamentali che tutti i fornitori sono tenuti a rispettare o superare.



**Integrità verso
le persone e il
pianeta**



Diritti umani e standard lavorativi

Halma si impegna a rispettare i diritti umani ovunque operi. Diamo concreta attuazione a tale impegno attraverso l'adozione e il rafforzamento di pratiche e procedure volte a prevenire, mitigare e, ove opportuno, porre rimedio agli impatti negativi sui diritti umani che potrebbero derivare direttamente dalle nostre operazioni o che potrebbero essere collegati direttamente alla nostra attività attraverso i nostri rapporti con i fornitori¹.

Halma si aspetta che i propri fornitori rispettino i principi della Carta internazionale dei diritti umani e della Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL) sui Principi e Diritti Fondamentali nel Lavoro, comprese le convenzioni relative a:

1. l'effettiva abolizione del lavoro minorile;
2. l'eliminazione di ogni forma di lavoro forzato o obbligatorio;
3. la libertà di associazione e riconoscimento effettivo del diritto di contrattazione collettiva;
4. l'eliminazione di ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione; e
5. la garanzia di un ambiente di lavoro sicuro e salubre.

Halma si aspetta, inoltre, che i propri fornitori svolgano le attività aziendali nel rispetto delle leggi locali in materia di lavoro e degli standard minimi applicabili, garantendo retribuzioni e orari di lavoro adeguati.

Divieto di utilizzo del lavoro minorile

I fornitori devono sempre rispettare il limite di età minima per il lavoro, come definita dalle leggi e/o dai regolamenti nazionali applicabili, e adeguarsi agli standard pertinenti dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL). È vietato impiegare minori di 18 anni in lavori pericolosi che li espongano a rischi per la salute, la sicurezza o la moralità, o che possano interferire indebitamente con il loro percorso educativo.

¹. Il nostro impegno e le relative pratiche e procedure di attuazione sono regolati da strumenti internazionali quali la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, la Dichiarazione dell'OIL sui Principi e Diritti Fondamentali nel Lavoro, nonché dalle Linee Guida OCSE per le imprese multinazionali e dai Principi Guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani.



Diritti umani e standard lavorativi

Divieto di ogni forma di lavoro forzato o obbligatorio

I fornitori non devono, in nessuna circostanza, partecipare alla tratta di esseri umani, né ricorrere a lavoro forzato, involontario o in condizioni di schiavitù, né acquistare materiali o servizi da aziende che utilizzano lavoro forzato, involontario o in condizioni di schiavitù. Ogni attività lavorativa deve essere svolta su base volontaria e i lavoratori devono essere liberi di cessare il rapporto di lavoro previo ragionevole preavviso. Ai lavoratori non deve essere richiesto di versare “depositi” né di consegnare documenti di identità al datore di lavoro.

Libertà di associazione e contrattazione collettiva

Laddove conforme alla normativa locale applicabile, ci si attende che i fornitori rispettino e adottino un atteggiamento non discriminatorio nei confronti delle organizzazioni sindacali e delle loro attività.

I rappresentanti dei lavoratori non devono essere oggetto di discriminazione e devono poter accedere ai luoghi di lavoro per svolgere le proprie funzioni di rappresentanza.

Nei casi in cui il diritto alla libertà di associazione e alla contrattazione collettiva sia limitato dalla legge, il fornitore dovrà agevolare, e non ostacolare, lo sviluppo di strumenti alternativi che consentano forme di associazione e di contrattazione indipendenti e libere.

Non discriminazione

I fornitori devono impegnarsi a garantire un ambiente di lavoro privo di molestie e di discriminazioni illecite. I fornitori non devono attuare alcuna forma di discriminazione o molestia fondata su razza, stato civile, casta, origine nazionale, religione, età, disabilità, genere, orientamento sessuale, appartenenza sindacale o affiliazione politica in tutte le fasi del rapporto di lavoro, incluse, a titolo esemplificativo, retribuzione, promozioni, riconoscimenti, accesso alla formazione, avanzamenti di carriera, cessazione del rapporto di lavoro o pensionamento.



Diritti umani e standard lavorativi

Condizioni di lavoro sicure

I fornitori devono garantire ai lavoratori un ambiente di lavoro sicuro e salubre, in conformità a tutte le leggi, i regolamenti e gli standard applicabili in materia di salute e sicurezza. I fornitori devono inoltre assicurare l'accesso a servizi igienici sicuri e puliti, nonché ad acqua potabile. I fornitori sono tenuti a adottare misure preventive e proattive volte a favorire la prevenzione degli infortuni e a ridurre al minimo l'esposizione ai rischi per la salute e la sicurezza nell'ambito delle proprie attività.

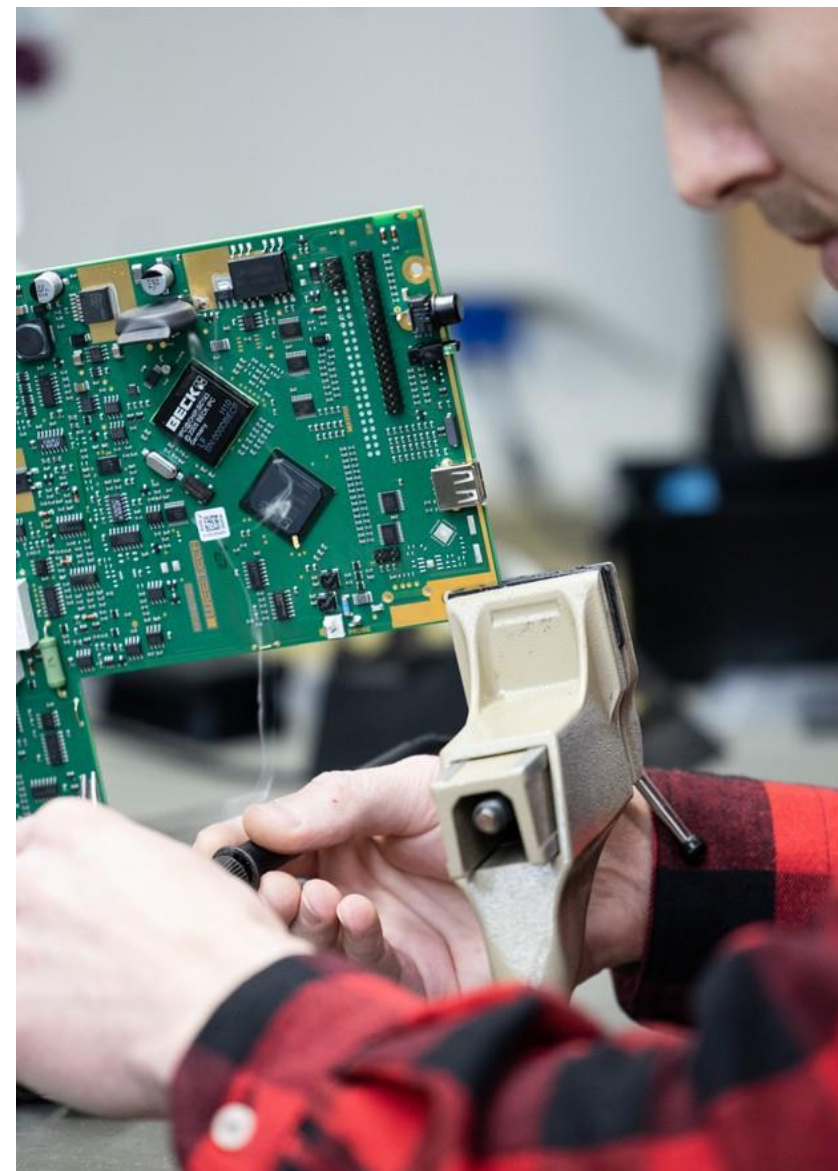
È vietata qualsiasi forma di abuso o disciplina fisica, così come la minaccia di abuso fisico, le molestie sessuali o di altro tipo, gli abusi verbali o qualsiasi altra forma di intimidazione.

Retribuzione e orario di lavoro

I dipendenti dei fornitori devono percepire retribuzioni e benefici conformi o superiori ai requisiti minimi previsti dalla normativa nazionale applicabile. Gli orari di lavoro dei dipendenti dei fornitori non devono superare i limiti stabiliti dalla normativa nazionale.

Minerali provenienti da zone di conflitto

Per i beni contenenti stagno, tantalio, tungsteno o oro, i fornitori di Halma sono tenuti a svolgere un'adeguata attività di due diligence, in conformità con le linee guida dell'OCSE sul dovere di diligenza per le catene di approvvigionamento responsabile di minerali provenienti da zone di conflitto e ad alto rischio, al fine di verificare che tali materiali non abbiano direttamente o indirettamente finanziato o favorito gruppi armati o forze di sicurezza. Su richiesta, i fornitori devono essere in grado di mettere a disposizione di Halma le proprie politiche, procedure e relazioni di due diligence.



Responsabilità ambientale

I fornitori sono tenuti a svolgere le proprie attività in modo da ridurre al minimo l'impatto ambientale, proteggendo e limitando l'uso delle risorse naturali nell'ambito delle proprie operazioni e della catena di approvvigionamento, e perseguendo un miglioramento continuo della tutela ambientale. I fornitori devono garantire che le proprie attività siano conformi a tutte le leggi e i regolamenti ambientali applicabili, nonché alle convenzioni internazionali in materia di standard ambientali. I fornitori devono inoltre assicurare che tutti i permessi, le autorizzazioni e le registrazioni ambientali richiesti siano ottenuti e mantenuti.

Emissioni di gas a effetto serra

In particolare, i fornitori sono tenuti a adottare misure volte a ridurre le proprie emissioni di gas a effetto serra e a sostenere l'obiettivo di decarbonizzazione di Halma, che mira al raggiungimento della neutralità climatica (Net Zero) per tutte le emissioni entro il 2050. Halma intende collaborare con fornitori che si impegnino in modo proattivo nello sviluppo di prodotti e strutture a basse emissioni di CO₂.

Ci si attende, inoltre, che i fornitori condividano le iniziative intraprese per ridurre la propria impronta di carbonio.

Sostanze potenzialmente pericolose

Tutti i fornitori devono fornire, su richiesta, informazioni sulla conformità del prodotto, comprese (ma non limitate a) dichiarazioni di conformità EU REACH, RoHS e PFAS.



**Integrità
nel
business**



Standard di governance

Ci impegniamo a operare in modo etico, trasparente e con integrità in tutto ciò che facciamo. In quanto azienda globale, siamo impegnati a rispettare le normative internazionali in materia di commercio. Intendiamo collaborare esclusivamente con partner commerciali che condividano il nostro impegno in materia di etica e integrità e, pertanto, ci aspettiamo che i fornitori adottino politiche analoghe volte a garantire una condotta commerciale etica, in conformità alle politiche delineate nel Codice di Condotta di Halma, disponibile sul [Sito web di Halma](#), anche con riferimento a:

Anticorruzione

I fornitori devono essere informati delle politiche e delle procedure anticorruzione di Halma e sono tenuti a rispettarne i principi, come stabilito nel codice di Condotta di Halma, nonché tutte le leggi applicabili in materia di anticorruzione.

Conflitti di interesse

I fornitori devono comunicare tempestivamente a Halma qualsiasi conflitto di interesse effettivo o potenziale e adottare misure preventive per evitare situazioni tali da compromettere – anche solo in apparenza – l'obiettività o l'integrità del rapporto commerciale con Halma.

Privacy e protezione dei dati

I fornitori devono tutelare la proprietà intellettuale e le informazioni riservate loro affidate, assicurandone l'utilizzo esclusivamente per finalità aziendali autorizzate e adottando misure idonee a prevenire accessi o divulgazioni non autorizzati, in conformità ai più elevati standard di sicurezza e riservatezza.

Nel trattamento dei dati personali del Gruppo, i fornitori sono tenuti a rispettare i principi di protezione dei dati di Halma, come definiti nel relativo Codice di Condotta, nonché tutta la normativa applicabile in materia di protezione dei dati, incluso il GDPR.



Standard di governance

Normative sul commercio internazionale, l'antiriciclaggio e la lotta all'evasione fiscale

Tutti i fornitori sono tenuti a rispettare le normative applicabili in materia di commercio internazionale e controlli all'esportazione e a informare Halma qualora i beni forniti siano soggetti a restrizioni o controlli.

Tutti i fornitori sono inoltre tenuti a rispettare le leggi e i regolamenti applicabili in materia di Antiriciclaggio, Contro il Finanziamento del Terrorismo e Contro l'Evasione Fiscale, nonché a informare Halma qualora vengano a conoscenza di tali violazioni commesse da uno dei propri collaboratori o dipendenti.

Antifrode

Tutti i fornitori devono garantire la conformità alle leggi e ai regolamenti applicabili in materia di prevenzione delle frodi, assicurando che essi stessi e i propri dipendenti conoscano e comprendano i principi fondamentali di prevenzione e individuazione delle frodi e adottino procedure adeguate a tal fine.

Eventuali episodi di frode, effettivi o sospetti, che coinvolgano collaboratori o dipendenti dei fornitori devono essere tempestivamente comunicati a Halma.

Il fornitore è tenuto a collaborare pienamente e in buona fede con eventuali indagini condotte da Halma, anche mettendo a disposizione documentazione, personale e informazioni pertinenti, nel rispetto della normativa applicabile in materia di protezione dei dati e riservatezza.

Concorrenza leale

I fornitori sono tenuti a rispettare tutte le leggi applicabili in materia di concorrenza e antitrust.



Due diligence e gestione dei rischi



Aspettative in materia due diligence e gestione dei rischi

Questo Codice è oggetto di implementazione graduale da parte dei fornitori dalle società del Gruppo Halma. Le nostre società stanno lavorando per garantire l'adozione di adeguati controlli volti ad assicurare che i fornitori soddisfino o superino i requisiti qui definiti. Alla luce della natura diversificata e globale delle attività di Halma, il presente Codice potrà essere aggiornato nel tempo al fine di riflettere l'evoluzione delle normative e delle migliori pratiche.

Halma si aspetta che i fornitori collaborino alle richieste di documentazione necessarie a valutare la conformità al presente Codice e si riserva il diritto di richiedere e/o effettuare audit sui fornitori. A seconda della gravità dell'impatto o della non conformità riscontrata, ciò potrà comportare la sospensione del contratto e l'avvio di azioni legali, fermo restando l'impegno di Halma a collaborare in prima istanza con i propri fornitori.

I fornitori sono tenuti a rispettare tutte le normative vigenti in materia di rendicontazione o divulgazione pubblica relative alla due diligence in materia di diritti umani e ambiente (ad esempio in tema di minerali provenienti da zone di conflitto, schiavitù moderna e lavoro minorile). I fornitori devono conservare la documentazione pertinente relativa alle attività di due diligence e metterla a disposizione di Halma su richiesta.

Laddove non espressamente richiesto dalla legge, i fornitori sono inoltre incoraggiati a svolgere attività di due diligence sociale e ambientale lungo le proprie catene di approvvigionamento, a estendere ai propri fornitori i principi contenuti nel presente Codice, nonché a istituire meccanismi di reclamo accessibili per lavoratori e stakeholder e a collaborare alle attività di rimedio qualora vengano individuati impatti negativi.

Segnalazioni

I fornitori devono informare tempestivamente Halma di qualsiasi violazione effettiva del presente Codice e concordare con Halma un piano di azioni correttive volto a porre rimedio a eventuali impatti negativi.

Chiunque può segnalare, in via confidenziale, una sospetta violazione del Codice di Condotta per i Fornitori di Halma tramite la [Whistleblowing Hotline](#). Si invita a fare riferimento alla Politica di Whistleblowing di Halma e a tutte le altre politiche applicabili disponibili sul [Sito web di Halma](#).



Codice di condotta per i fornitori Halma

Noi, in qualità di Fornitore, dichiariamo di aver ricevuto il Codice di Condotta per i Fornitori di Halma (v1.2025) e confermiamo di averlo letto, compreso e accettato, impegnandoci a rispettarne integralmente i requisiti.

Ragione sociale del Fornitore

Nome del rappresentante autorizzato

Posizione /Ruolo

Data

Halma

Misbourne Court
Rectory Way
Amersham
Bucks HP7 0DE

Tel +44 (0)1494 721111
Web www.halma.com

