豪迈集团供应商行为准则

Halma

第 1.2 版 - 2026 年 6 月

目录

引言 3

CEO寄语 4

目的与范围 5

以诚信对待他人和地球 6

人权和劳工标准 7

环境责任 10

诚信经营 11

治理标准 12

尽职调查与风险管理 14

尽职调查与风险管理要求 15

豪迈集团供应商行为准则表格 16

引言

CEO寄语

欢迎阅读《豪迈集团供应商行为准则》。

豪迈的宗旨是每一天都致力于为每个人创造一个更安全、更清洁、更健康的未来。我们承诺以道德和可持续的方式运营，这是我们一切行动的核心，并融入豪迈旗下各公司的文化基因之中。因此，豪迈及其运营公司与供应商的关系建立在合法、公平和道德的商业行为和实践基础之上。

本《供应商行为准则》规定了我们对供应商及商业伙伴的运营行为标准，并与豪迈自己的“行为准则”明理诚信一脉相承。正如该准则所强调，我们共同肩负着确保商业行为合乎道德的责任。豪迈承诺绝不为达成商业目标而明知故犯损害道德或诚信。

我们期望通过恪守集团和供应商行为准则中的标准，并相互问责，确保为共同成功奠定可持续且道德的基础。

此致，

Marc Ronchetti
集团首席执行官

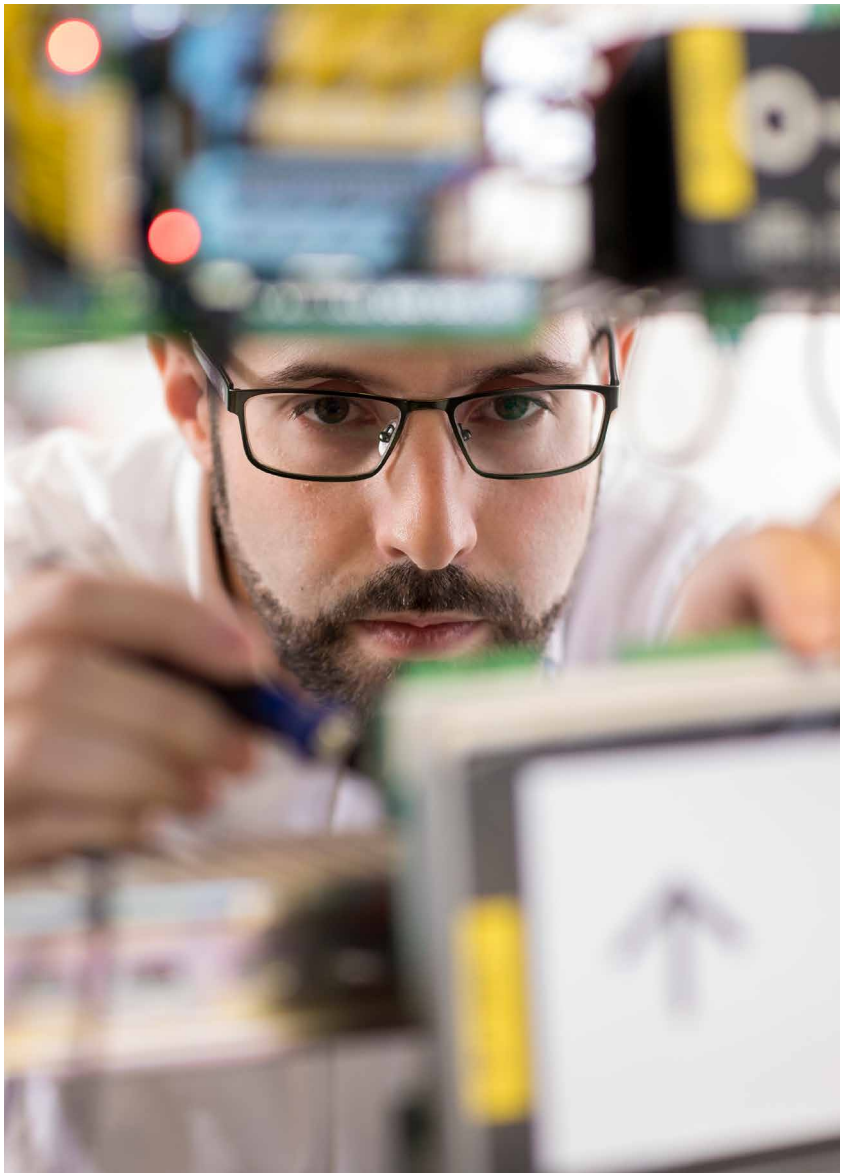
“我们所做的一切都秉承着道德、透明和诚信的方式。”

目的与范围

豪迈的《人权与劳动条件政策》阐明了我们对人权的核心承诺。本《豪迈集团供应商行为准则》（以下简称“准则”或“供应商行为准则”）体现了这些承诺，并规定了豪迈及其子公司（以下简称“豪迈”）的供应商和商业伙伴及其员工应遵守的最低标准。本准则涵盖法律、道德、社会和环境责任。本守则与豪迈自己的《行为准则》（“明理诚信”）一脉相承。

我们要求供应商在与我方所有业务往来中遵守适用的法律法规要求。如果当地法律法规与本守则标准存在差异，供应商应遵循更高标准，除非当地法律不允许。

豪迈采用分散式经营模式，因此各运营公司可能根据其特殊的经营环境对供应商提出额外要求。本文件概述了我们期望所有供应商至少应该达到的最低核心标准。



以诚信对待他人和地球

人权和劳工标准

豪迈致力于在所有经营场所尊重人权。为了实现这一承诺，我们努力实施并持续完善相关实践与流程，以预防、减轻并在适当情况下补救因集团自身运营、或通过供应商关系与我方业务产生直接关联的不利人权影响[1]。

豪迈希望供应商坚持《国际人权法案》和国际劳工组织《工作中的基本原则和权利宣言》中所确立的原则，其中涵盖的相关公约涉及：

1. 有效废除使用童工；
2. 消除一切形式的强迫或强制劳动；
3. 保障结社自由并有效承认集体谈判权；
4. 消除就业和职业歧视；以及
5. 提供安全健康的工作环境。

豪迈同时要求供应商在经营活动中遵守当地劳动法规，并至少满足最低要求，确保合理薪酬与工作时长。

禁止使用童工

供应商必须始终遵守国家法律和 / 或法规规定的最低工作年龄限制，并符合国际劳工组织（ILO）的相关标准。禁止让 18 岁以下儿童从事危害其健康、安全或道德的危险工作，或妨碍其教育发展的不当工作。

1. 我们的承诺和实施措施均遵循国际准则，包括《世界人权宣言》、《国际劳工组织关于工作基本原则和权利宣言》，以及《经合组织跨国企业行为准则》和《联合国工商企业与人权指导原则》所载指导方针。

人权和劳工标准

禁止一切形式的强迫或强制劳动

供应商在任何情况下均不得参与人口贩运；不得使用强迫劳动、非自愿劳动或奴役劳动；不得向使用强迫劳动、非自愿劳动或奴役劳动的企业采购材料或服务。所有工作和加班都必须出于自愿，员工在提前给予合理通知后，应有权离职。我们禁止一切形式的债务束缚。不得要求劳动者向雇主缴纳“押金”或提交身份证明文件。雇主应承担所有与招聘相关的费用，包括劳务代理、招聘人员或中介机构收取的费用。员工必须享有行动自由，可自由进出工作场所，并居住在雇主控制范围之外的住所。不得限制行动自由。

结社自由和集体谈判

在符合当地法律的前提下，供应商须尊重并采取非歧视态度对待工会活动及其组织行为。工人代表不得遭受歧视，并应获得在工作场所履行代表职能的便利。

当结社自由和集体谈判权受法律限制时，供应商应促进而非阻碍发展独立自由结社和谈判的替代途径。

供应商必须遵守所有与工会进入工作场所权利相关的适用及当地法律要求。

非歧视与反骚扰

供应商必须承诺营造无骚扰和非法歧视的工作环境。供应商不得基于适用法律所保护的任何特征进行歧视或骚扰，包括种族、婚姻或民事伴侣关系状况、种姓、国籍或族裔、宗教或信仰、年龄、残疾、性别、性别重置、性取向、怀孕或产假 / 陪产假、工会会员身份或政治派别，或任何其他受保护的身份。

这适用于所有招聘和雇佣实践，例如工资、晋升、奖励，以及接受培训、晋升、终止雇佣或退休等事宜。

豪迈还要求供应商根据适用的当地法律，采取一切合理措施，防止其自身员工队伍内部以及在与豪迈的员工、工人、管理人员、劳务派遣人员、学徒、志愿者、承包商和顾问的任何互动中发生性骚扰。

人权和劳工标准

安全工作条件

供应商须依据所有适用的健康和安全法律法规及标准，为工人提供安全健康的工作环境，并确保其享有安全清洁的卫生设施和饮用水。供应商须采取积极措施预防事故，最大限度降低运营中的健康和安全风险。如提供住宿，住宿条件必须安全、适宜居住。

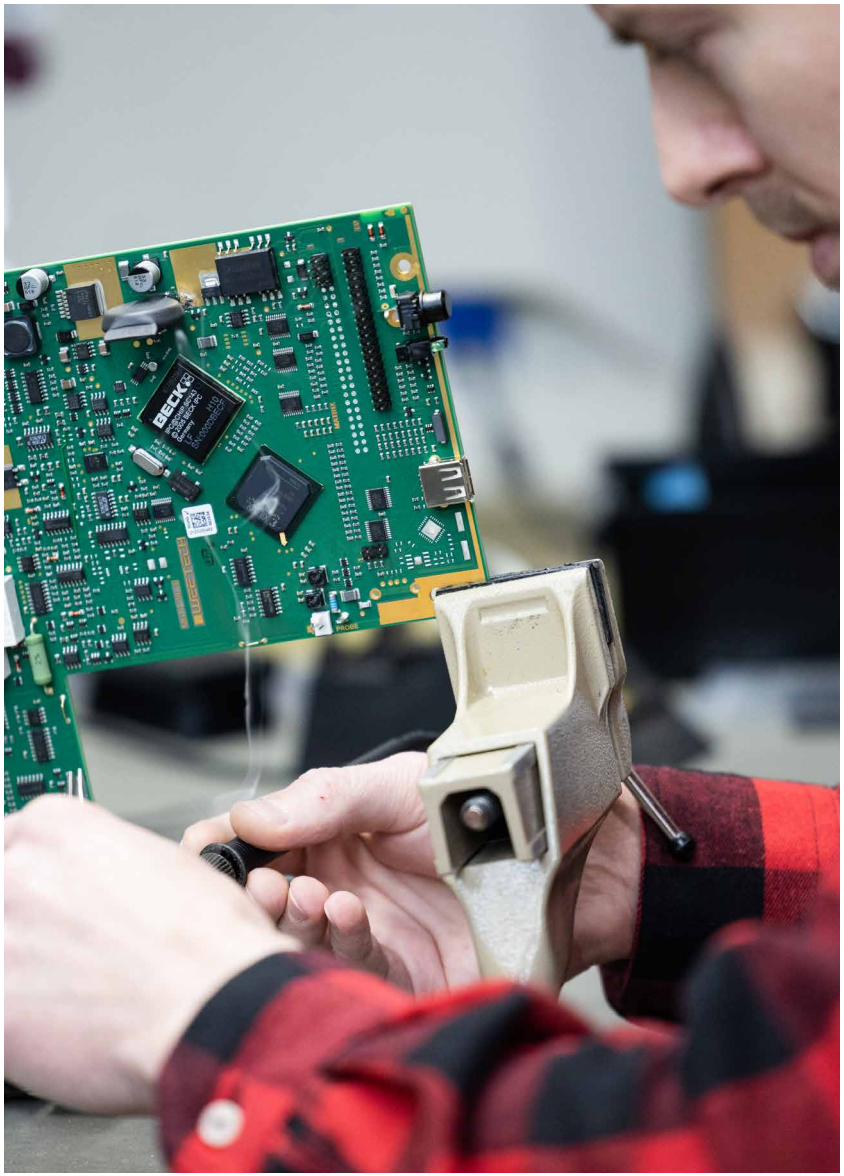
严禁实施或威胁实施身体虐待、纪律处分、性骚扰或其他骚扰行为、言语虐待及其他形式的胁迫。

薪酬和工时

供应商员工的薪资福利应达到或超过国家法定最低标准。供应商员工的工作时间不得超过国家法律规定。

冲突矿产

向豪迈提供含锡、钽、钨或黄金产品的供应商，须遵循《经合组织受冲突影响和高风险区域矿石负责任的供应链尽职调查指南》，履行尽职调查义务，以确认相关金属是否直接或间接资助或惠及武装团体及安全部队。供应商须能向我方提供其政策、流程和尽职调查报告。



环境责任

供应商应以对环境影响最小化的方式开展运营，通过自身业务和供应链保护并减少自然资源消耗，持续推进环境保护工作。供应商必须确保其运营符合所有环境法律法规和国际环境标准公约。供应商必须确保取得并维持所有必需的环境许可、批准和注册资质。

温室气体排放

供应商应采取措施减少温室气体排放，助力豪迈实现到 2050 年所有排放净零的脱碳目标。豪迈希望与积极致力于打造低碳产品和设施的供应商合作。请供应商与我们积极分享他们为减少碳足迹所做的的努力。

关注物质

所有供应商应按要求提供产品合规信息，包括（但不限于）欧盟 REACH、RoHS 及 PFAS 合规声明。

诚信经营

治理标准

我们力图所做一切都秉承着道德、透明和诚信的方式。作为全球性企业，我们致力于遵守国际贸易法规。我们只希望与同样秉持道德与诚信承诺的业务伙伴合作，因此期望供应商制定并实施类似的政策，以确保其贸易活动符合道德规范，并与豪迈官网公布的《行为准则》中所述政策保持一致，包括以下方面：

反贿赂和反腐败

供应商必须了解豪迈的反贿赂和反腐败政策及程序，并应遵守豪迈《行为准则》中规定的反贿赂和反腐败原则，以及所有适用的反贿赂和反腐败法律。

利益冲突

供应商必须及时向我们披露任何实际存在或潜在的利益冲突，并采取主动措施避免可能损害或看似损害其客观性或与我们业务关系完整性的情况。

数据隐私与保护

供应商必须保护所有受托的知识产权和机密信息，确保其仅用于授权的商业目的，防止未经授权的访问或披露，并以最高安全和保密标准处理。

所有供应商在处理集团个人数据时，必须遵守豪迈《行为准则》中规定的数据保护原则，以及所有适用的《通用数据保护条例》(GDPR) 和数据保护法律。

治理标准

国际贸易法规、反洗钱与反逃税

所有供应商必须遵守适用的贸易和出口管制规定，若所供物品受管制，须及时告知我们。

所有供应商必须遵守所有适用的反洗钱、反恐和反逃税法律法规，如果发现我们的关联方或人员涉及此类违法行为，须立即通知我方。

反欺诈

所有供应商必须确保遵守所有适用的反欺诈法律法规，并确保其自身及员工理解欺诈预防与侦测的核心原则，建立充分的防范程序。涉及我们的关联方或人员的实际或涉嫌欺诈事件必须向我们披露。供应商必须真诚地与我们的任何调查充分合作，包括在遵守适用的数据保护和保密义务的前提下，提供相关记录、人员和信息。

公平竞争

供应商必须遵守所有适用的竞争和反垄断法律。

尽职调查与风险管理

尽职调查与风险管理要求

豪迈公司将分阶段向供应商引入本守则。我们的公司正在努力确保实施适当的检查，以确保供应商达到或超过本守则中的要求。鉴于豪迈业务的多样性和全球性，本守则可能会不时更新，以反映不断发展的法律和最佳实践要求。

豪迈希望供应商配合为评估其遵守本准则情况而提出的文件资料获取请求，并保留要求开展及 / 或自行实施供应商审计的权利。根据影响程度或违规严重性，可能导致合同暂停及法律诉讼，但我们始终致力于优先与供应商协商解决。

供应商须遵守所有关于人权和环境尽职调查（如冲突矿产、现代奴役和童工问题）的公开报告或披露法律。供应商须保留尽职调查的相关文件，并应要求向豪迈提供。

在法律未明确要求的情况下，我们亦鼓励供应商在其供应链中开展自主的社会与环境尽职调查，将本守则原则传递至其供应商，建立便于工人及利益相关方使用的申诉机制，并在发现不利影响时配合整改工作。

问题报告

供应商须及时通报任何实际违反本守则的行为，并与豪迈协商制定纠正措施计划以消除不利影响。

所有人都可以通过豪迈集团的在线检举热线秘密举报涉嫌违反《豪迈集团供应商行为准则》的行为。请参阅豪迈《检举政策》和豪迈官网上所有其他适用政策。

豪迈集团供应商行为准则

我们，供应商，确认已收到《豪迈集团供应商行为准则》1.2 版（2026 年），并在此声明已阅读、理解并同意遵守其要求。

供应商公司名称

授权签署人姓名

职位 / 职务

签名

日期

Halma

Misbourne Court
Rectory Way
Amersham
Bucks HP7 0DE

电话 +44 (0)1494 721111
网站 www.halma.com