

Být dobrým člověkem

Kodex chování
společnosti Halma

Halma



Obsah

Cíl a DNA společnosti Halma	3	Zásadovost vůči lidem i planetě	18
Být dobrým člověkem: Náš kodex	4		
Vzkaz od našeho generálního ředitele	5	Životní prostředí a trvalá udržitelnost	19
Dodržování kodexu	6	Zdraví a bezpečnost	20
Naše odpovědnost	7	Lidská práva a moderní otroctví	21
Děláme ta správná rozhodnutí	8	Diverzita, rovnost a inkluze	22
Umíme se ozvat	9	Etika nakládání s údaji	23
Zásadové podnikání	10	Kvalita a bezpečnost výrobků	24
Boj proti úplatkářství a korupci	11	Zásadovost ve financích	25
Dárky a zábava	12	Ochrana našeho majetku	26
Politická a charitativní činnost a dary	13	Záznamy a transakce	27
Konflikty zájmů	14	Obchodování osob s přístupem k interním informacím	28
Mezinárodní obchodní právo	15		
Spravedlivá soutěž	16		
Spolupráce s našimi obchodními partnery	17		

Cíl a DNA společnosti Halma

Naším cílem je utvářet **bezpečnější**, **čistější** a **zdravější** budoucnost, každý den a pro všechny.

Naším cílem se řídí všechna naše obchodní rozhodnutí od výběru trhů po vyhledávání vhodných kandidátů. Naše společnosti jsou s tímto cílem v souladu. Vybíjejí technologie, které pomáhají řešit některé z nejnaléhavějších problémů světa, jako je kvalita vzduchu, čistá voda, bezpečnost na silnicích či ztráta zraku, které lze předcházet.

Máme jedinečný soubor organizačních a kulturních genů, které jsou motorem našeho stálého růstu. Říkáme mu DNA společnosti Halma. DNA společnosti Halma se v naší činnosti projevuje na všech úrovních. Je naší konkurenční výhodou a dodává stabilitu našim základům. Umožňuje nám se neustále přizpůsobovat novým potřebám trhu. Od všech zaměstnanců Halma a jejích společností očekáváme, že se vždy budou chovat eticky a v souladu s cílem a DNA společnosti Halma.

Máme pět unikátních principů kultury a chování, které vyžadujeme, chráníme a využíváme k efektivní optimalizaci našich organizačních genů a k naplnění našeho cíle. Zde jsou:

- **Žijte v souladu s cílem:** Nadchněte se pro bezpečnější, čistější a zdravější svět. Všimněte si skutečných problémů a vymýšlejte inovativní řešení.
- **Vykročte vstříc dobrodružství:** Usilujte o soustavný růst a změnu, vy sami jako jednotlivci i kolektivně. Zpochybňujte předsudky a hledejte příležitosti. Snažte se získávat podněty ze všech směrů a využívat nejrůznější názory.
- **Bud'te podnikaví:** Převzmete odpovědnost, jděte do rizika a následujte svoji vizi. Proměňte odvážné ambice v realitu. Bud'te aktivní a pohotově reagujte na neustálé změny. Dosahujte úspěchů prostřednictvím ostatních i ve spolupráci s nimi.
- **Řekněte ano a...:** Řekněte ano a... zdánlivě rozporuplným prioritám. Tvořte pro budoucnost a realizujte už dnes. Bud'te stabilní a soustavně se vyvíjejte. Těšte se samostatnosti a nadšeně spolupracujte na plnění našich cílů.
- **Bud'te dobrým člověkem:** Jděte si za výhrou, ale nehrajte na úkor ostatních. Postupujte do puntíku eticky, transparentně a zásadově ve všem, co děláte.



Být dobrým člověkem: Náš kodex



Vzkaz od našeho generálního ředitele

Představuji vám kodex chování společnosti Halma „Být dobrým člověkem“.

Společnost Halma i nadále usiluje o bezpečnější, čistější a zdravější budoucnost pro všechny a středobodem všeho, co děláme, zůstává naše snaha pracovat eticky a udržitelně. Naš kodex chování se jmenuje „Být dobrým člověkem,“ protože tento postoj je zásadní součástí našeho DNA, a tento náš postoj: „Jděte si za výhrou, ale nehrajte na úkor ostatních. Postupujte do puntíku eticky, transparentně a zásadově ve všem, co děláte.“ určuje standardy, jimiž se řídí naše činnost. Od našich obchodních partnerů očekáváme, že budou jednat podle podobně vysokých etických standardů.

Motto „Být dobrým člověkem“ bereme vážně. Umožňuje nám žít v souladu s naším cílem a naplňovat naši strategii. Také každého z nás chrání a pomáhá nám identifikovat situace, které neodpovídají našim vzájemným očekáváním nebo které by mohly být v rozporu s příslušnými zákony, a vyvarovat se jich. Kodex „Být dobrým člověkem“ určuje standardy, podle kterých očekáváme, že se budou řídit aktivity společnosti Halma, našich společností, zaměstnanců a obchodních partnerů. Nabízí návod, jak rozpoznat, kdy a kde se vyskytly etické problémy, jak se jich vyvarovat a co dělat, pokud se jim vyhnout nelze.

Halma nikdy nebude požadovat ani očekávat, aby se zaměstnanec zpronevěřil svým etickým obchodním zásadám kvůli dosažení nějakého cíle nebo obchodního výsledku.

Všichni jsme odpovědní za to, že se každý jednotlivě i společně budeme snažit „být dobrým člověkem“. Všichni hrajeme v budoucnosti společnosti Halma zásadní roli. Jen skrze společnou práci v souladu s DNA Halma a společné vyžadování dodržování standardů představených v tomto dokumentu naplníme náš cíl a naši strategii.

S pozdravem



Marc Ronchetti
Generální ředitel skupiny



**„Ve všem, co děláme,
jednáme eticky,
transparentně a zásadově.“**

Dodržování kodexu

Přečtěte si prosím náš kodex a dodržujte ho a absolvujte veškerá povinná školení, která vám poskytne společnost Halma a vaše společnost. Pokud budete tápat v tom, jak se zachovat v určité situaci, proberte to se svým přímým nadřízeným nebo kontaktní osobou uvedenou u příslušné zásady. Pokud si všimnete, že se některý zaměstnanec nebo obchodní partner chová neeticky nebo jedná v rozporu s kodexem, prosím, oznamte to. Budeme vám naslouchat.

Soulad s kodexem je vyžadován od každého zaměstnance společnosti Halma a našich společností po celém světě. Nesoulad s kodexem je velice vážná věc a může mít řadu důsledků. Nedodržování kodexu může naši činnost i vás osobně vystavit trestnímu stíhání a pokutám. Také může vést ke ztrátě důvěry ze strany našich zaměstnanců, zákazníků, partnerů a investorů.



Naše odpovědnost



Děláme ta správná rozhodnutí

Ve společnosti Halma se snažíme přijímat nejlepší a nejetičtější rozhodnutí ohledně naší činnosti, zainteresovaných osob i celé planety.

Pokud někdy váháte, jak se rozhodnout, položte si tyto otázky:

1

Znám všechna fakta?

Shromážděte veškeré potřebné informace – pokud něco nevíte, zeptejte se.

2

Co bude důsledkem rozhodnutí?

Zamyslete se nad tím, na koho nebo na co může mít pozitivní nebo negativní dopad.

3

Dělám toto rozhodnutí v nejlepším zájmu naší činnosti?

Zamyslete se nad svojí motivací a ověřte si, zda není ovlivněná osobními předsudky nebo nějakými tlaky.

4

Je to v souladu s naším kodexem a naší kulturní DNA?

Ujistěte se, že jste kodexu a naší kulturní DNA dobře porozuměli.

5

Je to zákonné? Povolují to zásady společnosti Halma?

Zvažte všechny požadavky společnosti Halma.

Jestli si na kteroukoli z těchto otázek odpovíte „ne“ nebo „nevím,“ **zastavte se** a **proberte** to se svým přímým nadřízeným nebo kontaktujte odborníky na danou věc.



Umíme se ozvat

K čemu se zavazujeme

Věříme v zásadovost a v to, že je třeba dělat správné věci. Všichni máme povinnost ozvat se, když nás znepokojuje chování, které by mohlo porušovat náš kodex, naše zásady nebo zákon.

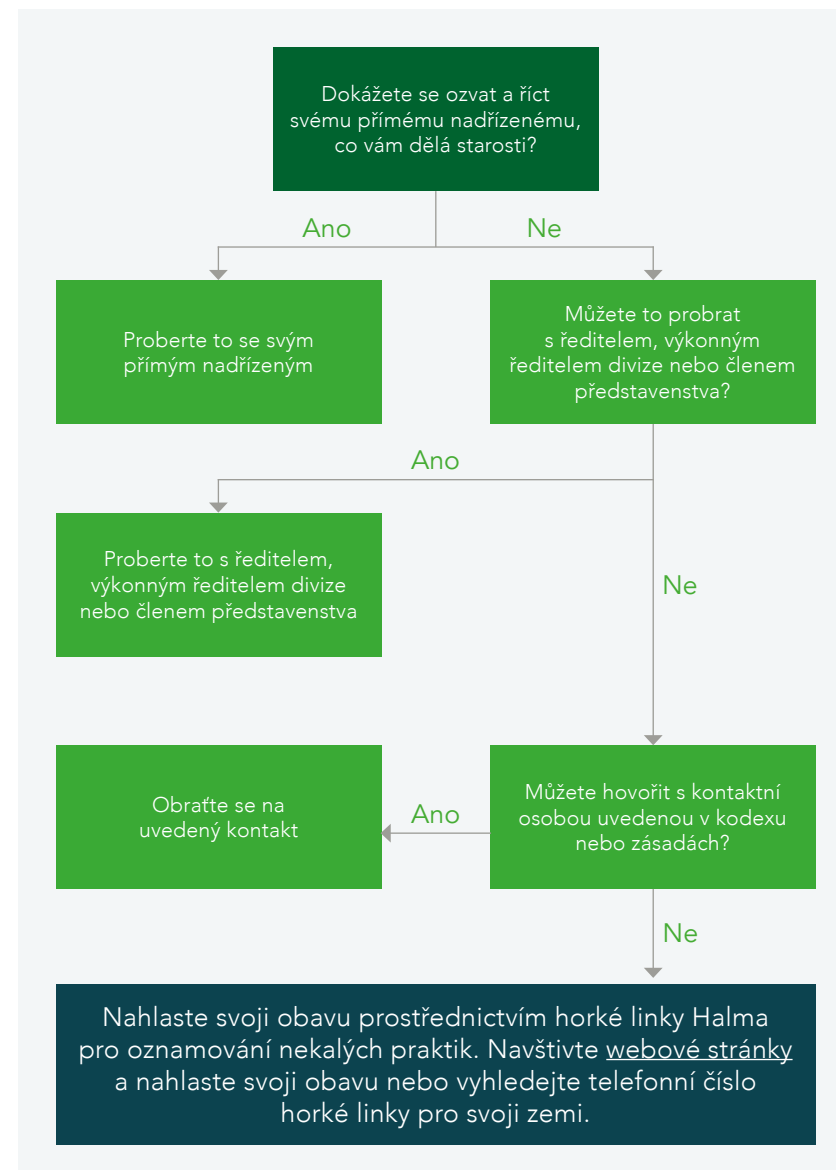
Nasloucháme všem vzneseným obavám a bereme je vážně. Netolerujeme odplatu ani žádnou podobu obtěžování.

Chcete-li s něčím svěřit, můžete použít různé nahlašovací kanály včetně horké linky Halma pro oznamování nekalých praktik (Whistleblowing Hotline), která je k dispozici nonstop každý den v týdnu.

Veškeré obavy prošetříme v souladu s místním právem.

Vaše role a vaše povinnosti

- Ozvěte se a nahlaste veškeré chování, o kterém se domníváte, že porušuje náš kodex, zásady nebo zákon, nebo které považujete z jiných důvodů za neetické.
- Jednejte v dobré víře – uveďte upřímné a přesné informace a nepodávejte úmyslně nepravdivá hlášení.
- Na jakémkoli vyšetřování nebo kontrole plně spolupracujte. Uveďte veškeré požadované informace a dbejte, aby vaše odpovědi byly pravdivé a nebyly žádným způsobem zavádějící.
- Pokud je vaší úlohou prošetřit něčí obavy, proveďte to citlivě a důkladně a v souladu se [Zásadami vyšetřování společnosti Halma](#).



Zásadové podnikání

„Ve všem, co děláme,
se snažíme jednat
eticky, transparentně
a zásadově.“



Boj proti úplatkářství a korupci

K čemu se zavazujeme

Ve společnosti Halma jednáme eticky, transparentně a zásadově ve všem, co děláme. Náš cíl a naše DNA jsou motorem našeho úspěchu. Naše společnost žije v souladu s naším cílem. Naše DNA nepřipouští žádnou formu úplatkářství ani korupce a takové praktiky považujeme za neetické a v rozporu s řádnou správou a řízením společnosti.

Snažíme se mít neustále připraveny odpovídající [kontroly proti úplatkářství a korupci](#), abychom splňovali zákony proti úplatkářství a korupci. Stejně chování očekáváme od všech našich zaměstnanců [i od třetích stran, které nás zastupují nebo se kterými obchodujeme](#).

Vaše role a vaše povinnosti

- Nikdy nepřijímejte, nepožadujte, nenabízejte ani neplatte žádný úplatek, provizi nebo jiný druh platby včetně facilitačních plateb (neexistuje-li přímá hrozba pro váš život a bezpečí).
- Bud'te si vědomi rizikových faktorů úplatkářství a korupce (viz pole na pravé straně).
- Ved'te [přesné účetní a jiné záznamy](#), aby byly platby pravdivě popsány a nebyly nedopatřením použity k nezákonným účelům.
- Dodržujte místní zákony a předpisy proti úplatkářství a korupci a [Zásady proti úplatkářství a korupci](#) společnosti Halma.

Co je to úplatek?

Úplatek je finanční nebo nefinanční výhoda, která je přislíbena, požadována nebo poskytnuta s cílem přimět někoho provést určitou věc nebo činnost v rozporu s pravidly, nebo odměna za to, že tak dotyčný učinil. Úplatek mohou být peníze, dárky, pohoštění, výdaje, protislužby, politické nebo charitativní příspěvky. Může to být cokoliv cenného, nejen peníze.

Co je to facilitační platba?

Platba (hotovost nebo něco cenného, často také jako „podmazání“) veřejnému činiteli za urychlení nebo zajištění provedení běžného úředního úkonu.

Na co si dát pozor:

- **Ověření identity** – váš zákazník, dodavatel nebo partner se zdráhá poskytnout dokumenty k ověření svého právního postavení nebo poskytuje neobvyklé či nesourodé informace.
- **Rizikové země** – buďte zvláště opatrní, když obchodujete se zemí, která je z pohledu úplatkářství a korupce vysoce riziková.
- **Struktura transakcí** – pokud prodáváte prostřednictvím zprostředkující třetí strany, jako je distributor nebo maloobchodní prodejce, zajímejte se o koncového zákazníka.
- **Subjekty vlastněné státem** – veřejní činitelé a subjekty podléhají z hlediska boje proti úplatkářství a korupci více omezením.
- **Pověst** – pokud je o vašem obchodním kontaktu známo, že se dříve účastnil kriminálních aktivit, nebo je z toho podezříván, je to varovný signál.
- **Chování** – nahlaste interně, pokud váš obchodní kontakt požaduje provizi nebo poplatek např. před podpisem smlouvy nebo za „snadnější“ proclení zboží.

Dárky a zábava

K čemu se zavazujeme

Společnost Halma a její společnosti nepřijímají ani neposkytují dary, zábavu ani pohoštění, pokud je záměrem ovlivnit rozhodnutí nebo získat obchodní výhodu či důvěrné informace.

Dárky a pohoštění jsou pozitivním způsobem budování obchodních vztahů. Je třeba se vyhnout dojmů, že jsou používány jako prostředek k ovlivnění nebo odměnění příjemce, ať už je nabízíte, nebo přijímáte.

Vaše role a vaše povinnosti

- Nikdy nežádejte o žádný dar, pohoštění, laskavost ani přednostní zacházení.
- Nikdy nenabízejte, nedávejte ani nepřijímejte dary, zábavu ani pohoštění, které by mohly být považovány za způsob, jak ovlivnit rozhodnutí.
- Nikdy nedávejte ani nepřijímejte žádné dary, pohoštění ani pozornosti během výběrového řízení nebo jednání o smlouvě.
- Nikdy nedávejte ani nepřijímejte dar v hotovosti ani v jiné peněžité formě.
- Nikdy neposkytujte veřejnému činiteli žádný dar, výhodu ani pohoštění jakéhokoli druhu.
- Dodržujte [Zásady společnosti Halma proti úplatkářství a korupci](#).
- Zajistěte, aby veškeré dary, zábava a pohoštění byly řádně schváleny a zaznamenány v [Registru darů, zábavy, pohostinství a charitativních darů](#).

Hlavní otázky

Než dáte nebo přijmete jakýkoli dar nebo pohoštění, položte si tyto čtyři otázky:

- Bude to vnímáno jako ovlivnění obchodního rozhodnutí příjemce?
- Cítím se kvůli hodnotě nebo povaze daru nepříjemně, když ho nabízím nebo přijímám?
- Zakazují to [Zásady společnosti Halma proti úplatkářství a korupci](#) a kodex chování?
- Zakazují to místní zákony nebo kodex chování příjemce?

Pokud si na kteroukoli z těchto otázek odpovíte **ano**, nesmíte dárek nebo pohoštění přijmout ani poskytnout.



Politická a charitativní činnost a dary

K čemu se zavazujeme

Jako skupina technologických společností, které zachraňují životy, se řídíme hlubokým respektem k lidským právům a děláme vše pro to, abychom každý den vytvářeli bezpečnější, čistší a zdravější budoucnost pro všechny. Proto podporujeme poskytování charitativních darů našimi společnostmi, pokud vyhovují stanoveným kritériím.

Halma je nepolitická organizace, nepodporujeme žádnou konkrétní politickou stranu ani se k ní nepřidáváme. Naše společnosti proto nesmějí provádět žádné politické platby. Naše společnosti však mohou v souladu s platnými právními předpisy otevřeně sdělovat politikům názory a zájmy naší skupiny v příslušných otázkách prostřednictvím nezávislých lobbistických firem jednajících v dobré víře, které obdržely souhlas generálního ředitele skupiny.

Vaše role a vaše povinnosti

- Zajistěte, aby veškeré charitativní dary byly poskytovány v souladu se [Zásadami společnosti Halma proti úplatkářství a korupci](#).
- Nikdy neposkytujte žádnou formu politických plateb za společnost Halma nebo jejím jménem ani k tomu nepoužívejte žádný majetek své společnosti.
- Na nikoho, s kým spolupracujete, nikdy nevyvíjejte nátlak, aby přispěl na určité politické aktivity nebo je podporoval.
- Před zahájením jakékoli lobbistické činnosti se ujistěte, že lobbistická organizace splňuje kritéria stanovená v [Zásadách společnosti Halma proti úplatkářství a korupci](#).

Mohu jménem společnosti dát charitativní dar?

Máte-li jakékoli pochybnosti o tom, zda je vhodné poskytnout charitativní dar, položte si těchto šest otázek:

- Věřím, že se jedná o legitimní charitu?
- Je cíl charitativní organizace prospěšný pro široké vrstvy obyvatelstva, a nikoli pro několik konkrétních osob?
- Je charitativní organizace nezávislá na obchodních vztazích?
- Povoluje dar místní legislativa?
- Spadá hodnota daru do doporučeného finančního rozmezí stanoveného v [Zásadách společnosti Halma proti úplatkářství a korupci](#)?
- Mám nezbytné souhlasy?

Jestliže je odpověď na kteroukoli z výše uvedených otázek **ne**, pak byste dar neměli nabízet.

Co je to politická platba?

Příspěvek v hotovosti nebo v naturáliích, jehož cílem je podpořit politickou věc. Může se jednat například o půjčku, platbu charitativní organizaci, která poskytuje finanční prostředky určité politické straně, náklady na vstupenku na fundraisingovou akci pro určitou politickou stranu nebo poskytování služeb za zvýhodněnou cenu politickým stranám nebo jednotlivcům.

Konflikty zájmů

K čemu se zavazujeme

Ve společnosti Halma se zaměřujeme na naplňování cíle skupiny a vždy podporujeme to, co je v nejlepším zájmu skupiny a našich zainteresovaných osob.

Aby byla všechna obchodní rozhodnutí přijímána v nejlepším zájmu našeho podniku, očekáváme, že se naši zaměstnanci vyhnou veškerým střetům osobních zájmů, které by mohly ovlivnit naši schopnost dělat spravedlivá a objektivní obchodní rozhodnutí.

Důvěra je nedílnou součástí všech našich obchodních vztahů.

Vaše role a vaše povinnosti

- Naučte se rozpoznat střet zájmů a snažte se mu vyvarovat.
- Pokud se konfliktu zájmů nedá nijak zabránit, informujte o něm a zajistěte, aby se v dané věci postupovalo v souladu se [Zásadami společnosti Halma pro konflikty zájmů](#).
- Zachovávejte nejvyšší možný standard zásadovosti ve všech svých obchodních vztazích, a to jak v rámci organizace, ve které pracujete, tak mimo ni.
- Nikdy nezneužívejte své pravomoci nebo postavení k osobnímu prospěchu.
- Snažte se nedostat do skutečné ani domnělé pozice, která by mohla vést ke skutečnému nebo domnělému poškození pověsti nebo zájmů společnosti Halma.

Příklady situací s možným konfliktem zájmů:

- nábor, řízení nebo hodnocení blízkého přítele nebo člena rodiny,
- přijetí další role mimo společnost Halma, ve které by dotyčná osoba pracovala pro konkurenta,
- účast na jakémkoli rozhodovacím procesu týkajícím se jakékoli společnosti či jiného podniku Halma, který zaměstnává přítele nebo blízkého člena rodiny, například výběrové řízení na klíčovou zakázku.

Hlavní otázky

Co když nemám jistotu, jestli můj osobní zájem není v rozporu se zájmem společnosti Halma? Položte si tyto klíčové otázky:

- Může mi tato situace přinést potenciální osobní prospěch?
- Může být tento osobní vztah/situace vnímán jako ovlivňující mé obchodní rozhodnutí?
- Může se stát, že moje rodina nebo přátelé získají nespravedlivou výhodu?
- Musím při rozhodování volit mezi společností Halma a něčím nebo někým jiným?
- Uvedlo by mě vyjádření tohoto vztahu před kolegy v práci do rozpaků?

Pokud si na kteroukoli z výše uvedených otázek odpovíte **ano**, měli byste svoji situaci v první řadě probrat se svým přímým nadřízeným.

Mezinárodní obchodní právo

K čemu se zavazujeme

Jako globální společnost věříme v plné dodržování zákonů o mezinárodním obchodu (včetně ekonomických sankcí, zákonů proti praní špinavých peněz, zákonů o dovozu a vývozu a jejich kontrol a zákonů proti bojkotu) ve všech jurisdikcích, kde působíme. V situacích, kdy je to správné, můžeme také zohlednit právní předpisy o globálním obchodu, i když se na nás přímo nevztahují.

Halma a její společnosti se zavázaly k zavedení příslušných kontrol, zásad a postupů, které pomáhají podporovat zákonný vývoz veškerého zboží, služeb, informací a technologií.

Vaše role a vaše povinnosti

- Znat příslušné obchodní právní předpisy a dodržovat je.
- Vědět, ve kterých zemích může Halma a její společnosti působit nebo s nimi spolupracovat.
- Vědět, co importujete nebo exportujete, a získávat nezbytné licence a souhlasy.
- Platit a přijímat platby za zboží a služby jen schválenými platebními metodami. Hlásit veškeré varovné signály (například neobvyklé požadavky třetích stran). Máte-li pochyby, nahlédněte do [Zásad společnosti Halma proti praní špinavých peněz a pro boj s terorismem](#).
- Vždy dodržovat [Protokol společnosti Halma pro dodržování obchodních předpisů](#) a veškeré interní zásady a postupy společnosti pro dodržování předpisů.
- V případě jakýchkoli dotazů týkajících se mezinárodního obchodního práva se obraťte na hlavního právního zástupce pro váš sektor nebo na vedoucího pro rizika a dodržování předpisů.

Hlavní otázky

Položte si tyto čtyři klíčové otázky:

- **Co?** Zjistěte, zda položky, kterých se transakce týká, vyžadují vývozní licenci.
- **Kde?** V [Protokolu společnosti Halma pro dodržování obchodních předpisů](#) si ověřte, jestli je prodej a export do příslušné země povolen.
- **Kdo?** Ujistěte se, že jste před uzavřením příslušné dohody provedli hloubkovou kontrolu třetí strany, včetně kontroly sankcí.
- **Proč?** Posuďte, zda lze výrobek využít k vojenským účelům nebo zda zahrnuje vojenské konečné použití. Pokud by se mohlo jednat o takový případ, pozastavte transakci a obraťte se na generálního právního zástupce pro váš sektor.

Další pokyny najdete v dokumentu [Rozhodovací strom pro kontrolu sankcí a exportu](#).



Spravedlivá soutěž

K čemu se zavazujeme

Halma a její společnosti věří ve spravedlivou soutěž a usilují o dodržování všech příslušných právních předpisů o hospodářské soutěži.

Halma a její společnosti jsou odhodlány udržovat odpovídající kontrolní mechanismy, které zajišťují, aby jejich pracovníci vždy postupovali v souladu se zákony o hospodářské soutěži.

Vaše role a vaše povinnosti

- Vědět, kdo je skutečný nebo možný konkurent.
- Neprobírat s konkurenty ani s nimi neuzavírat žádné dohody o stanovení cen, manipulaci s nabídkami, rozdělování zákazníků nebo trhů, omezování nabídky nebo jiné omezování obchodu či bránění ostatním v soutěži.
- Nevyměňovat si s konkurenty žádné citlivé obchodní informace, zejména ohledně stanovování cen.
- Odejít ze schůzky nebo diskuze, pokud se domníváte, že na ní dochází k protisoutěžnímu jednání, a informujte o tom svého generálního ředitele.
- Pokud do prostor vaší společnosti dorazí orgán pro hospodářskou soutěž, zavolat některého z právníků uvedených na seznamu pro případ neohlášené kontroly ve vaší zemi.
- Dodržovat [Zásady společnosti Halma pro hospodářskou soutěž](#).

Co jsou citlivé obchodní informace?

Informace o cenách, objemech prodeje, zákaznících, územích, probíhajících výběrových řízeních, podmínkách prodeje, vývoji nebo konstrukci výrobků, nákladech nebo maržích projektů nebo jakékoli jiné informace citlivé z hlediska ceny. Tyto informace nesmí být sdíleny s nikým, koho byste považovali za konkurenta.

Co když vás kontaktuje obchodní zástupce některého z konkurentů společnosti Halma s následující nabídkou: „Pokud nám přenecháte zákazníka X, my vám přenecháme zákazníka Y.“?

Měli byste to **odmítnout**, protože jde o nezákonný pokus o rozdělení trhu. Takový rozhovor byste také měli hlásit generálnímu řediteli.

Co když jste na schůzi obchodní asociace a některý z vašich konkurentů začne probírat možné zvyšování cen související se zavedením nových regulací produktů?

Debaty na takové téma mohou být považovány za nezákonné, protože se týkají citlivých obchodních informací. Debatu na toto téma musíte odmítnout, rozhovor ukončit a incident nahlásit generálnímu řediteli.

Spolupráce s našimi obchodními partnery

K čemu se zavazujeme

Dáváme si pozor na to, s kým spolupracujeme. Chceme spolupracovat jen s obchodními partnery, kteří sdílejí naše etické závazky a zásady. U všech třetích stran provádíme hloubkovou kontrolu, abychom se ujistili, že víme, o koho se jedná a že jsme vyhodnotili klíčové rizikové faktory.

Od našich obchodních partnerů očekáváme, že budou sdílet podobné hodnoty jako Halma, že budou jednat v souladu s kodexem chování společnosti Halma a tam, kde je to relevantní, budou snižovat negativní dopady na životní prostředí a společnost. Vážíme si vztahů našich společností s jejich obchodními partnery a jednáme s nimi způsobem, jaký očekáváme ve vztahu k nám samotným.

Vaše role a vaše povinnosti

- Před uzavřením jakékoli formy dohody proveďte náležitou hloubkovou kontrolu všech třetích stran.
- Obchodním partnerům jasně sděľujte očekávání společnosti Halma.
- Ozvěte se, pokud si všimnete nebo máte podezření, že obchodní partner nedodržuje kodex chování společnosti Halma, příslušné právní předpisy nebo své smluvní závazky.
- Se všemi obchodními partnery jednejte spravedlivě a s respektem.
- Při provádění hloubkové kontroly třetí strany se řiďte dokumentem [Pokyny společnosti Halma k provádění hloubkové kontroly třetích stran](#).

Kdo jsou naši obchodní partneři?

Naši obchodní partneři jsou všichni, s kým obchodujeme, včetně dodavatelů, prodejců, zhotovitelů, konzultantů, zástupců, agentů, zprostředkovatelů, distributorů a zákazníků.

Klíčové aspekty, které je třeba posoudit při hloubkové kontrole třetí strany:

- **Ověření identifikace** – je tato strana tím, za koho se vydává?
- **Umístění** – je tato strana ve vysoce rizikové zemi, pokud jde o sankce, korupci, praní špinavých peněz, financování terorismu nebo daňové úniky?
- **Struktura transakcí** – působí tato strana ve vysoce rizikovém sektoru, například armáda a zbraně nebo převody a směna peněz? Prodává tato strana prostřednictvím jiné zprostředkující třetí strany, například distributora nebo maloobchodu?
- **Sankce** – je tato strana sama předmětem sankcí nebo propojená se stranou, na kterou jsou uvaleny sankce?
- **Politická expozice** – je tato strana politicky exponovanou osobou nebo státem vlastněným podnikem?
- **Pověst** – má tato strana dobrou pověst? Zapojila se v minulosti do kriminální aktivity?
- **Chování** – vykazuje chování strany nějaké varovné signály?
- **IT/kyberbezpečnost** – má tato strana kontrolní mechanismy snižující riziko porušení zabezpečení údajů?
- **Ochrana životního prostředí a sociální chování** – usiluje tato strana v relevantních případech o snižování dopadu na životní prostředí a společnost?

Zásadovost vůči lidem i planetě

„Naším cílem je utvářet bezpečnější, čistější a zdravější budoucnost, každý den a pro všechny.“



Životní prostředí a trvalá udržitelnost

K čemu se zavazujeme

Cílem společnosti Halma je každodenní utváření bezpečnější, čistější a zdravější budoucnosti pro všechny. Tento cíl je zásadní pro naši identitu a je základem našeho přístupu k udržitelnosti. Vede nás k tomu, abychom zvyšovali svůj pozitivní dopad, chránili planetu pomocí technologií našich společností a zlepšovali lidské životy a přitom dál minimalizovali svou ekologickou stopu.

Naše společnosti se zavázaly k plnění našich cílů v oblasti udržitelnosti a vypracovaly v ní své vlastní plány a cíle, které nám pomáhají tyto cíle naplňovat. Povzbuzujeme naše společnosti, aby zvyšovaly efektivitu, snižovaly množství odpadu a emisí, budovaly odpovědné, odolné a udržitelné dodavatelské řetězce a snažily se jít nad rámec povinných environmentálních a regulačních požadavků.

Vaše role a vaše povinnosti

- Pamatujte na cíle společnosti Halma a své společnosti v oblasti trvalé udržitelnosti a osobně pomáhejte společnosti Halma a své společnosti v jejich dosažení.
- Seznamte se se všemi zásadami ochrany životního prostředí, které se vztahují na vaši roli, dodržujte je a snažte se dělat víc, než musíte.
- Hlaste jakékoli skutečné nebo domnělé porušení příslušných zásad ochrany životního prostředí a veškeré incidenty související s životním prostředím.

Jak Halma přistupuje k trvalé udržitelnosti?

Trvalá udržitelnost je jádrem naší strategie růstu. V souladu s naším cílem a organizačním modelem získáváme a rozvíjíme podniky, které mají příležitosti v oblasti udržitelnosti, protože chceme mít pozitivní vliv a podporovat lidi a chránit planetu s pomocí technologií naší společnosti.

Povzbuzujeme naše společnosti, aby na příležitosti k růstu souvisejícímu s trvalou udržitelností odpovídaly inovacemi, aby navrhovaly řešení problémů našich zákazníků souvisejících s trvalou udržitelností a, je-li to možné, využívaly k růstu digitalizaci.

Naše společnosti také pracují na udržitelnějších činnostech a udržitelnějších inovacích. Zaměřují se přitom na udržitelný design a snižování množství odpadu, snižování emisí a vytváření inkluzivních a rozmanitých pracovišť.

Další informace o našem přístupu k trvalé udržitelnosti najdete na naší webové stránce www.halma.com/sustainability nebo [Halma Home](#).



Zdraví a bezpečnost

K čemu se zavazujeme

Zdraví a bezpečnost našich zaměstnanců a lidí, se kterými pracujeme, jsou pro nás na prvním místě.

Halma a její společnosti jsou odhodlány zajišťovat bezpečné pracovní prostředí a dodržovat nejvyšší standardy bezpečnosti a ochrany zdraví.

Naše společnosti také přispívají ke zlepšení zdraví a bezpečnosti prostřednictvím svých produktů v souladu s cílem společnosti Halma, kterým je každodenní budování bezpečnější, čistší a zdravější budoucnosti pro všechny.

Vaše role a vaše povinnosti

- Dodržujte všechny platné zásady a právní předpisy týkající se zdraví, bezpečnosti a zabezpečení, které se vztahují k vaší roli a k vaší společnosti.
- Absolvujte všechna školení o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci, která jsou pro vaši pozici vyžadována.
- Pomáhejte udržet bezpečné pracoviště – zastavte svou práci nebo práci jiného pracovníka, pokud se domníváte, že je nebezpečná.
- Svůj pracovní výkon ničím nenarušujte, a to ani alkoholem, drogami (včetně léků na předpis nebo volně prodejných) či nedostatkem spánku.
- Informujte obchodní partnery o platných zdravotních a bezpečnostních normách.
- Neprodleně hlase veškeré nehody, úrazy nebo nezdavé podmínky či jakékoli hrozby, zastrahování nebo násilí v souladu se [Zásadami skupiny pro bezpečnost a ochranu zdraví](#) a příslušnými zásadami a postupy společnosti.

Jak by naše společnosti měly zajistit nejvyšší standardy bezpečnosti a ochrany zdraví při práci? Jsou povinny:

- Provádět pravidelná hodnocení zdravotních a bezpečnostních rizik.
- Zavést vhodné zásady a postupy v souladu s příslušnými zákony a předpisy o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci.
- Zajistit sociální zařízení a pracovní prostředí, které je zdravé a bezpečné pro všechny na pracovišti.
- Zajistit odpovídající školení a instruktáž v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.
- Provádět pravidelné audity systému společnosti pro řízení bezpečnosti.
- Zavést vhodný proces pro hlášení všech nebezpečných situací, hrozících incidentů a nehod.

Je individuální odpovědností každého zaměstnance, aby se plně seznámil se zásadami bezpečnosti a ochrany zdraví ve své společnosti i se [Zásadami skupiny pro bezpečnost a ochranu zdraví](#).



Lidská práva a moderní otroctví

K čemu se zavazujeme

Respektujeme lidská práva každého člověka (bez ohledu na jeho národnost, pohlaví, etnický původ, náboženství nebo jiné vlastnosti či okolnosti) a zavazujeme se dodržovat všechny platné zákony týkající se lidských práv a moderního otroctví. Řídíme se základními zásadami Všeobecné deklarace lidských práv a dodržujeme Deklaraci MOP o základních principech a právech v práci, včetně úmluv týkajících se nucené práce, dětské práce, zákazu diskriminace, svobody sdružování a práva na kolektivní vyjednávání.

Zavázali jsme se předcházet modernímu otroctví a obchodování s lidmi v našich provozech a v našich dodavatelských řetězcích a nikdy netolerujeme ani se nezapojujeme do spolupráce s těmi, kteří umožňují moderní otroctví, obchodování s lidmi a další porušování pracovních a lidských práv.

Vaše role a vaše povinnosti

- Absolvujte všechna školení o moderním otroctví a lidských právech, která jsou pro vaši pozici vyžadována.
- Dodržujte všechny platné zákony o lidských právech a moderním otroctví, které se týkají vaší pozice.
- Jednejte s každým s respektem a spravedlivě a dbejte na to, aby vaše jednání neporušovalo lidská práva ostatních.
- Hlaste veškerá podezření na porušení lidských práv v našich provozech nebo v provozech našich obchodních partnerů v souladu se [Zásadami společnosti Halma proti modernímu otroctví](#) a [Zásadami společnosti Halma pro lidská práva a pracovní podmínky](#).
- Přidejte do prodejních a distribučních podmínek zvláštní doložky proti otroctví.
- Provádějte příslušnou hloubkovou kontrolu v oblasti lidských práv a moderního otroctví u všech třetích stran, s nimiž zvažujete spolupráci.
- Dodržujte [Zásady společnosti Halma proti modernímu otroctví](#), [Zásady pro konfliktní minerály](#) a [Zásady společnosti Halma pro lidská práva a pracovní podmínky](#).

Jaké jsou varovné známky a rizikové faktory možného porušení lidských práv a moderního otroctví?

- **Věk** – pracovníci se jeví velmi mladí.
- **Chování** – pracovníci jeví známky úzkosti nebo strachu.
- **Zdraví** – pracovníci jeví známky špatného zdraví nebo nevhodného režimu.
- **Odvětví** – některá odvětví jsou více vystavena modernímu otroctví a porušování lidských práv, například elektronika a důlní těžba.
- **Místo** – v některých zemích je vyšší riziko moderního otroctví a porušování lidských práv (podrobnosti viz www.globalslaveryindex.org).
- **Životní podmínky** – pracovníci společně žijí na pracovišti nebo v ubytovacím zařízení poskytnutém zaměstnavatelem, často ve špatných životních podmínkách.
- **Práce přesčas** – pracovníci se jeví extrémně unavení a pracují po nepřiměřenou pracovní dobu s nedostatečnými nebo žádnými přestávkami.
- **Výplata** – pracovníci jsou placeni spíše v hotovosti než přes zdokumentovaný systém uvádějící sazby, odpracované hodiny atd.
- **Omezený pohyb a bezpečnost** – pracoviště má neobvyklé zabezpečení, jako jsou mříže na oknech nebo oplocení z ostnatého drátu, nebo byly pracovníkům odebrány osobní doklady, takže nemohou odejít.
- **Subdodávky** – pracovníci zajištění subdodavatelsky prostřednictvím dodavatelského řetězce mohou být častěji vystaveni nevhodnému zacházení a pracovnímu vykořisťování.

Diverzita, rovnost a inkluze

K čemu se zavazujeme

Jsme odhodláni budovat rozmanité, spravedlivé a inkluzivní podniky. Věříme, že s každým by se mělo zacházet spravedlivě, s respektem a důstojností a že každý má právo cítit se v práci vítán a podporován, aby mohl bez obav a následků přispět svým úplným a autentickým já.

Inkluze ve společnosti Halma umožňuje propojovat různé perspektivy a využívat schopnosti našich lidí, našich partnerů a našich podniků. Netolerujeme žádnou formu nespravedlivé diskriminace nebo obtěžování z jakéhokoli důvodu, včetně diskriminace na základě rasy, etnického původu, zdravotního postižení, pohlaví, náboženství, věku nebo sexuální orientace či jakýchkoli jiných charakteristik chráněných příslušnými zákony.

Společnost Halma zavedla strategický rámec pro diverzitu, rovnost a inkluzi, aby všem v Halma umožnila zintenzivnit úsilí podporovat rozmanité a inkluzivní myšlení a nadále v něm pokračovat. Naše společnosti pracují v tomto rámci, aby zajistily rovné příležitosti pro všechny bez ohledu na jejich vlastnosti nebo osobní situaci. Zavazujeme se dodržovat všechny příslušné zákony v oblasti zaměstnanosti, práce a imigrace a očekáváme, že naši obchodní partneři budou dělat totéž.

Vaše role a vaše povinnosti

- Jednejte s každým s respektem a spravedlivě a pomáhajte vytvářet inkluzivní a různorodé pracoviště bez diskriminace a obtěžování.
- Respektujte kulturní rozdíly, hledejte náhledy z různých perspektiv a využívejte různé úhly pohledu.
- Dodržujte veškeré příslušné právní předpisy ohledně zaměstnanosti, pracovního práva a imigrace a [Zásady společnosti Halma pro diverzitu a inkluzi](#).
- Hrajte svoji úlohu a buďte spojencem.
- Jakoukoli šikanu a diskriminační nebo nevhodné chování ihned hlase svému přímému nadřízenému nebo talent partnerovi.

Co když jsem svědkem šikanování někoho z mých kolegů jeho nadřízeným? Mám něco říct?

Ano. Veškeré obavy týkající se šikany hlase svému talent partnerovi. Pokud s tím nemáte problém, promluvte si také se svým kolegou a ujistěte se, zda je v pořádku.

Co když mi někdo z kolegů z týmu pošle e-mailem nevhodný vtip a já z toho nemám dobrý pocit? Mám něco říct?

Ano. Veškeré nevhodné chování hlase svému manažerovi nebo talent partnerovi, a pokud s tím nemáte problém, dejte kolegovi najevo, jaké pocity z jeho e-mailu máte.

Jak můžu něco změnit?

- Všichni máme předsudky – protože jsme jen lidé. Existuje však důležitý rozdíl mezi nevědomými předsudky, které jsou v nás biologicky zakódovány, a vědomými předsudky, kdy záměrně diskriminujeme ostatní. Další informace o tom, jak odhalit vlastní předsudky.
- Naše předsudky se projevují v každodenních mikrosděleních, která mohou být škodlivější než zjevné předsudky, takže je naší povinností je odhalit a zastavit. Podívejte se, jak to řešit.
- Inkluzi lze rozvíjet prostřednictvím drobných interakcí, které den co den udržujeme se svými kolegy. Naučte se pár způsobů, jak na to.

Ve společnosti Halma oceňujeme přispění k rozmanitosti naší komunity a ukazujeme, jak neustále budujeme inkluzivní podniky. Podívejte se, jak nás obohacuje kulturní a výkonnostní diverzita.

Etika nakládání s údaji

K čemu se zavazujeme

Respektujeme soukromí jednotlivců a chápeme, že uchovávání osobních údajů (nebo informací umožňujících osobní identifikaci) je výsadou a odpovědností.

Halma a její společnosti se zavazují shromažďovat osobní údaje pouze v nezbytných případech a používat je etickým způsobem a v souladu se všemi platnými zákony o ochraně osobních údajů. Při vývoji digitálních technologií podnikáme nezbytné kroky, abychom zajistili, že s daty bude vždy nakládáno eticky.

Vaše role a vaše povinnosti

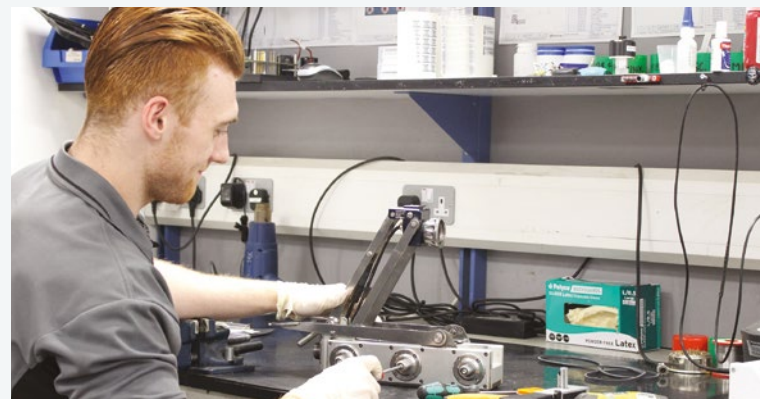
- Shromažďujte osobní údaje jen k zákonným a etickým účelům a transparentně informujte o jejich použití.
- Všechny údaje, které máte k dispozici, uchovávejte v bezpečí – nikomu je nesděľujte bez oprávněného důvodu.
- Vymažte údaje, jakmile již nebudou potřeba, v souladu s platnými pokyny pro uchovávání údajů.
- Všechna porušení zabezpečení údajů hlase co nejdříve svému přímému nadřízenému a všem ostatním kontaktům uvedeným v [Zásadách společnosti Halma pro ochranu osobních údajů](#), a to nejpozději do 24 hodin od zjištění takové skutečnosti.
- Dodržujte veškeré příslušné předpisy o ochraně osobních údajů a [Zásady společnosti Halma pro ochranu osobních údajů](#).

Co jsou to osobní údaje?

Osobní údaje jsou jakékoli informace, které se týkají identifikovatelné žijící osoby. To zahrnuje jméno, kontaktní údaje, informace o bankovním účtu, údaje o kartě, mzdě a další údaje. Informace, která sama o sobě neidentifikuje jednotlivce (např. rodinný stav), může být přesto osobním údajem, pokud ji lze spojit s dalšími informacemi o dané osobě, které by ji mohly identifikovat. Nejbezpečnější je předpokládat, že veškeré informace týkající se jednotlivců jsou osobní údaje.

Co představuje porušení zabezpečení údajů?

K porušení zabezpečení údajů dojde v případě jejich prodeje, ztráty nebo přístupu k těmto údajům ze strany neoprávněných osob. Je důležité mít na paměti, že příčinou porušení zabezpečení údajů není jen hackerství. E-mail, ve kterém odešlete osobní údaje nesprávné osobě, odemčená skříňka s osobními údaji v kanceláři nebo laptop zapomenutý ve vlaku mohou také být příčinou porušení zabezpečení údajů.



Kvalita a bezpečnost výrobků

K čemu se zavazujeme

Naše společnosti jsou hrdé na kvalitu své práce a chtějí dodržovat nejvyšší úroveň kvalitativních a bezpečnostních standardů v každé fázi životního cyklu výrobku. Naše společnosti jsou skupinou společností zabývajících se technologiemi, které zachraňují životy, a kvalita a bezpečnost jsou tedy podstatou jejich fungování i účelu. Ve společnosti Halma chápeme, že zákazníci se potřebují spolehnout na bezpečnost a kvalitu našich výrobků.

Naše společnosti se zavázaly zavést vhodné systémy řízení kvality a bezpečnosti, aby zajistily dodržování standardů kontroly kvality a zákonů a předpisů o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci, které se vztahují k jejich činnosti. Naše společnosti vyzýváme, aby v případě potřeby získaly příslušné certifikáty ISO.

Vaše role a vaše povinnosti

- Nedělejte kompromisy v oblasti kvality a bezpečnosti a považujte kvalitu za hlavní cíl každé fáze životního cyklu výrobku.
- Dodržujte všechny platné interní a externí normy pro kontrolu kvality výrobků, zákony a předpisy týkající se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a interní procesy a postupy.
- Kontrolujte a sledujte zavedené systémy a postupy, abyste zajistili maximální kvalitu a bezpečnost výrobků.
- Ihned hlasejte jakékoli problémy s kvalitou nebo bezpečností v souladu s postupy své společnosti a se zásadami společnosti Halma.

Jak ve společnosti Halma řídíme kvalitu a bezpečnost výrobků?

Naše společnosti vyrábějí a montují širokou škálu typů výrobků v různých oblastech a na různých koncových trzích. Jsou proto experty ve svém oboru a nesou odpovědnost za dodržování příslušných požadavků na bezpečnost a kvalitu výrobků, získání příslušných akreditací a všech potřebných certifikací výrobků.

Společnosti Halma zavedly přizpůsobené soubory kontrol k dosažení vysokých standardů kvality – mimo jiné tyto:

- vývoj a postupy testování výrobků,
- jasné požadavky na dodavatele ohledně zajištění bezpečnosti a kvality,
- kontroly kvality výrobků přijatých od dodavatelů,
- monitorování vad a záručních reklamací,
- výsledovatelnost výrobků,
- kontrola souladu výrobků s předpisy v rámci hloubkové kontroly jakékoli nové akvizice,
- zajištění, aby zaměstnanci měli v souvislosti s kvalitou odpovídající dovednosti.

Zásadovost ve financích

„Jdeme si za výhrou,
ale nehrajeme na úkor
ostatních.“



Ochrana našeho majetku

K čemu se zavazujeme

Chápeme význam našeho majetku pro naši činnost – je součástí naší unikátní infrastruktury a pomáhá našim společnostem růst. Usilujeme o ochranu našeho majetku a o jeho zajištění před jakoukoli formou poškození, zneužití, podvodu nebo ztráty. Na podvody uplatňujeme nulovou toleranci.

Náš majetek je hmotný i nehmotný. Zahrnuje fyzický majetek, technologické vybavení, vybavení kanceláří, finanční informace, duševní vlastnictví, patenty, důvěrné informace, obchodní tajemství, dokumenty, informační systémy, návrhy a výkresy výrobků a všechny formy dat.

Společnost Halma a její společnosti se zavazují udržovat vhodné kontrolní mechanismy, zásady a postupy k zabezpečení svého majetku a zacházet s majetkem třetích stran, který je v jejich držení, s podobnou péčí.

Vaše role a vaše povinnosti

- Vhodným způsobem chraňte a pečujte o majetek společnosti, buďte ostražití vůči krádežím, kybernetickým útokům a podvodům, jako jsou phishingové e-maily.
- Používejte pouze software a aplikace schválené vaší společností.
- Nesdílejte informace společnosti Halma nebo třetích stran mimo společnost, pokud již nejsou veřejně známy.
- Nikdy se nezapojujte do žádné podvodné činnosti ani ji neumožňujte.
- Dodržujte [Zásady společnosti Halma pro kyberbezpečnost](#) a [Zásady společnosti Halma proti podvodům](#).
- Při používání IT vybavení a zařízení společnosti Halma dodržujte veškeré příslušné zásady společnosti Halma ohledně IT (včetně [Zásad přijatelného používání](#)).
- Hlaste jakékoli případy poškození, zneužití, podvodu nebo ztráty v souladu s těmito zásadami.

Co když mi během cesty vlakem zavolá kolega a chce se mnou probrat nový důvěrný projekt? Můžu ten hovor přijmout?

Nikdy neprobírejte důvěrné informace společnosti na veřejných místech jako ve vlacích, restauracích nebo v hotelové lobby, kde vás někdo může zaslechnout. Pokud hovor přijmete, navrhněte kolegovi, že mu zavoláte zpět, až budete moci mluvit bez obav, že někdo bude naslouchat.

Co když hovořím na konferenci pro začínající konstruktéry výrobků? Můžu mluvit o chráněném duševním vlastnictví, které stojí za některým z klíčových produktů společnosti?

Ne. Duševní vlastnictví společnosti může být výsledkem značného úsilí a investic a sdílet ho můžete jen s lidmi, kteří mají oprávněný důvod ho znát. Veřejné sdílení duševního vlastnictví může narušit platnost patentů na ochranu výrobku.



Záznamy a transakce

K čemu se zavazujeme

Snažíme se, aby všechny naše záznamy a zprávy (v jakékoli podobě) byly přesné a srozumitelné. Neexistuje žádné ospravedlnění pro nesprávnou evidenci nebo hlášení. Jsme odhodláni poskytovat našim zainteresovaným stranám a veřejnosti přesné a transparentní informace.

Zavazujeme se, že se nebudeme účastnit žádných nezákonných transakcí, včetně těch, které usnadňují daňové úniky nebo využívají majetek pocházející z nezákonného jednání nebo podporují trestnou činnost či terorismus. Společnost Halma a naše společnosti mají zavedeny zásady, postupy a kontrolní mechanismy, které zajišťují přesné, úplné a transparentní vykazování a dodržování platných zákonů a předpisů o praní špinavých peněz, boji proti terorismu a daňovým únikům.

Vaše role a vaše povinnosti

- Veškeré informace zaznamenávejte a vykazujte přesně a správně.
- Neskrývejte ani nevynechávejte podstatné informace.
- Uvědomte si rizikové faktory související s praním špinavých peněz, terorismem a daňovými úniky.
- Zaveďte důkladné vnitřní kontroly finančních výkazů.
- Uchovávejte podklady ke všem transakcím.
- Veškeré nesrovnalosti nebo obavy ihned hlase v souladu se [Zásadami společnosti Halma proti podvodům](#), [Zásadami společnosti Halma proti praní špinavých peněz a zásadami boje proti terorismu](#) a [Zásadami společnosti Halma proti napomáhání daňovým únikům](#).

Co když mě nadřízený požádá o nějaké úpravy finančních výkazů, aby v nich bylo více prodejů?

To by znamenalo pozměňování firemních záznamů a mohlo by to být nezákonné. Takový návrh musíte **odmítnout** a věc nahlásit v rámci [Zásad společnosti Halma pro oznamování nekalých praktik](#).

Co když zjistím, že kolega manipuluje s údaji o bezpečnosti a ochraně zdraví v naší společnosti? Data nezahrnují údaje týkající se úrazů, které vedly k pracovní neschopnosti.

Údaje o bezpečnosti a ochraně zdraví jsou podstatné nefinanční informace, které by měly být zaznamenány přesně. Záležitost musíte nahlásit v souladu se [Zásadami společnosti Halma pro oznamování nekalých praktik](#).

Co když nevím určitě, jak v účetnictví zaznamenat určitou transakci?

Vyžádejte si další pokyny od přímého nadřízeného nebo požádejte o interní odborné poradenství, abyste předešli nesprávným záznamům nebo hlášením.

Co když zákazník zaplatí mé společnosti vysokou částku a pak ji bez opodstatněného důvodu žádá zpět? Mám peníze převést zpět?

Provedení platby a následná žádost o její vrácení bez opodstatněného důvodu může být známkou záměrného praní špinavých peněz. Před provedením jakékoli platby se poraďte se svým nadřízeným.

Obchodování osob s přístupem k interním informacím

K čemu se zavazujeme

Věříme, že veškeré obchodování by mělo probíhat spravedlivě a eticky. Zaměstnanci nebo společnosti by neměli využívat interní informace k získání nekalé výhody při obchodování s akciemi, jichž se tyto informace týkají, nebo sdílením interních informací s ostatními.

Halma a její společnosti chtějí dodržovat veškeré zákony a předpisy ohledně kontroly interních informací a omezení obchodování s akcemi na základě takových informací.

Vaše role a vaše povinnosti

- Zjistěte, co to jsou interní informace.
- Neobchodujte s akciemi na základě interních informací (včetně mimo jiné akcií Halma, ale také akcií jakékoli jiné veřejně obchodovatelné společnosti).
- Nesdílejte interní informace se členy rodiny, přáteli ani nikým jiným ve společnosti Halma i mimo ni, nemáte-li k tomu předchozí písemné povolení.
- Nikdy se nezapojte do aktivit, jejichž cílem je manipulace s cenou kotovaných cenných papírů, včetně šíření nepravdivých informací.
- Pokud jste osoba vykonávající manažerskou odpovědnost nebo osoba s omezeným přístupem (viz definice v poli napravo), dodržujte [Kodex společnosti Halma pro obchodování s akciemi](#). Pokud si nejste jisti, zda jste osobou vykonávající manažerskou odpovědnost nebo osobou s omezeným přístupem, ověřte si to u svého přímého nadřízeného nebo vyhledejte pokyny v [Kodexu společnosti Halma pro obchodování s akciemi](#).

Co jsou to interní informace?

Informace týkající se společnosti nebo cenných papírů společnosti, které nejsou veřejně dostupné, mohou mít podstatný vliv na cenu cenných papírů společnosti a investor by je pravděpodobně použil při svém investičním rozhodování.

Příkladem mohou být informace o: navrhovaných fúzích nebo akvizicích, nových produktech nebo službách, prognózách budoucích zisků nebo ztrát, změnách ve vedení společnosti a potenciálních nebo probíhajících soudních řízeních.

Kdo je osoba vykonávající manažerskou odpovědnost nebo osoba s omezeným přístupem?

Osoba vykonávající manažerskou odpovědnost je osoba s vlivem na rozhodování společnosti, například ředitel Halma plc, člen představenstva Halma plc nebo jakákoli jiná osoba, které bylo sděleno, že je osobou vykonávající manažerskou odpovědnost,

Osoba s omezeným přístupem je osoba vykonávající manažerskou odpovědnost nebo jakákoli osoba, která spadá do těchto kategorií: (i) je osobní nebo výkonný asistent osoby vykonávající manažerskou odpovědnost, (ii) má přístup k finančním výsledkům společnosti Halma plc nebo pracuje na výroční/pololetní zprávě, (iii) je funkcionář společnosti Halma plc nebo vedoucí oddělení, (iv) je výkonný ředitel divize nebo člen jiné sektorové rady.

Co když odejdu ze své role ve společnosti Halma? Mohu sdílet informace o potenciálním cíli fúze či akvizice, na kterém jsem pracoval(a) před odchodem?

Ne, pravidla ohledně sdílení interních informací se na vás vztahují, i když již nejste zaměstnancem společnosti Halma.



Kodex chování společnosti Halma

Potvrzuji, že jsem obdržel(a) a přečetl(a) si kopii Kodexu chování společnosti Halma (2023).

Chápu význam kodexu jako způsobu šíření závazku společnosti Halma jednat eticky a souhlasím, že budu požadavky kodexu vždy dodržovat.

Jméno

.....

Společnost

.....

Pozice

.....

Podpis

.....

Datum

.....



Halma

Misbourne Court
Rectory Way
Amersham
Bucks HP7 0DE
Velká Británie

Tel.: +44 (0)1494 721111
Web www.halma.com