

明理诚信

豪迈集团
行为准则

Halma



目录

豪迈集团的宗旨和发展基因	3	以诚信对待他人和地球	18
明理诚信：我们的准则	4		
CEO寄语	5	环境和可持续发展	19
对准则的承诺	6	健康与安全	20
我们的责任	7	人权和现代奴役	21
做出正确的决定	8	多样性、公平和包容	22
大胆发声	9	数据道德规范	23
诚信经营	10	产品质量和安全	24
反贿赂和反腐败	11	财务诚信	25
礼品和娱乐	12	保护我们的资产	26
政治、慈善活动及捐赠	13	记录和交易	27
利益冲突	14	内幕交易	28
国际贸易法	15		
公平竞争	16		
与业务伙伴合作	17		

豪迈集团的宗旨和发展基因

我们的宗旨是每一天都致力于为每个人创造一个**更安全、更清洁、更健康**的未来。

从选择市场到寻找合适的人才，公司的宗旨为我们做出的每一个商业决策提供发展动力。我们的子公司与集团宗旨保持一致。他们所开发的技术有助于解决全球最亟待解决的问题，例如空气质量、清洁水源、道路安全及可预防的失明等。

我们拥有一套独特的组织和文化基因，可为我们的持续增长提供动力。我们称之为豪迈集团的发展基因。豪迈集团的发展基因贯穿于业务的各个层面。企业拥有竞争优势和核心稳定性，以此不断适应新的市场需求。我们希望豪迈集团及子公司的所有员工都能始终以符合道德准则的方式行事，并与豪迈集团的宗旨和发展基因一脉相承。

我们有五大独一无二的文化和行为原则，我们要恪守并利用这些原则，以有效地优化我们的组织基因，践行我们的宗旨。这五大原则是：

- **践行宗旨：**竭尽全力让世界变得更安全、更清洁、更健康。发现实际问题，寻找创新性的解决方案。
- **敢于冒险：**无论是个人还是集体，都要不断成长和改变。挑战假设，洞察机遇。群策群力，集思广益。
- **企业家精神：**勇于担当，敢于冒险，着眼长远。把雄心壮志变成现实。面对不断变化的市场环境，要保持敏捷性，做到灵活应变。与他人互利合作，实现共赢。
- **把握矛盾分析：**在解决看似矛盾的重要问题时，运用矛盾分析法。既要着眼未来，又要立足现在。既要追求稳定，又要持续发展。既要自力更生，又要积极合作达成目标。
- **明理诚信：**努力取胜，但不以牺牲他人为代价。无论做什么事，都要恪守道德规范，保持透明，讲究诚信。



明理诚信：
我们的准则



CEO寄语

欢迎参阅《明理诚信：豪迈集团行为准则》。

豪迈集团不懈努力为每个人创造更安全、更清洁、更健康未来的同时，我们对道德和可持续运营的承诺仍然是所有工作的核心：“明理诚信”是集团行为准则的标题，因为它是我们发展基因的重要组成部分，概括了我们的承诺：“努力取胜，但不以牺牲他人为代价。无论做什么事，都要恪守道德规范，保持透明，讲究诚信”。这为我们如何开展业务建立标准。希望业务伙伴也遵从同样高的道德准则。

“明理诚信”绝非形式，我们对此十分严肃认真。它不但能使我们践行宗旨、实现战略，还能保护每个人，帮助识别和避免无法达到彼此预期或可能违反相关法律的情况：“明理诚信”奠定了我们希望豪迈集团、子公司、员工和业务伙伴执行各项活动时需要遵循的标准。并为识别何时何地存在道德问题、如何避免此类问题以及当无法避免时该怎么做提供了指导。

豪迈集团永远不会要求或希望员工为达成目标或业务成果而牺牲他们对商业道德和诚信的承诺。

我们有责任确保每个人和集体都恪守“明理诚信”的承诺。我们都对豪迈集团的未来起着至关重要的作用。只有在工作中坚守豪迈集团的发展基因，并依据本行为准则中的标准对彼此负责，我们才能践行宗旨、实现战略。

此致，



Marc Ronchetti
集团首席执行官



“我们所做的一切都秉承着道德、透明和诚信的方式。”

对准则的承诺

请阅读并遵守准则，并完成豪迈集团和子公司提供的所有强制性合规培训。如果在处理某个特定情况时，本准则未能为您提供足够的指导，请向直属经理或相关政策中规定的联系人询问。如果您看到某个员工或业务伙伴存在不道德或违反本准则的行为，请大胆发声，我们一定悉心聆听。

豪迈集团和全球子公司的每位员工都必须遵守本准则。不遵守准则问题严重，并可能带来种种后果。违反准则可能导致企业以及您个人遭到起诉和罚款。同样重要的是，这可能导致我们的员工、客户、合作伙伴和投资者失去信心。



我们的责任



做出正确的决定

在豪迈集团，我们努力为企业、利益相关者和地球做出最优、最合乎道德标准的决定。

如果您对某个决策感到困惑，请就以下问题叩问自身：

1

我是否掌握决策所需的所有事实情况？

收集所有必要信息。如果缺少任何信息，请主动要求提供。

2

该决策的后果是什么？

请考虑该决策可能对何方或何事产生积极或消极的影响。

3

我做出的决策是否符合企业的最佳利益？

请考虑您的决策动机，确认该决策没有受到个人偏见或各方压力的影响。

4

该决策是否符合我们的准则和文化基因？

请确保您正确理解了我们的准则和文化基因。

5

该决策是否合法？是否遵守豪迈集团的政策规定？

请将豪迈集团的所有规定要求考虑在内。

如果您对以上任一问题的答案是“否”或“不知道”，请**停下来**，与直属经理**进行讨论**，或向相关领域专家进行咨询。



大胆发声

我们的承诺

我们坚信正直为先、诚信行事。当担心发生可能违反准则、政策或法律的行为时，我们都有责任大胆发声。

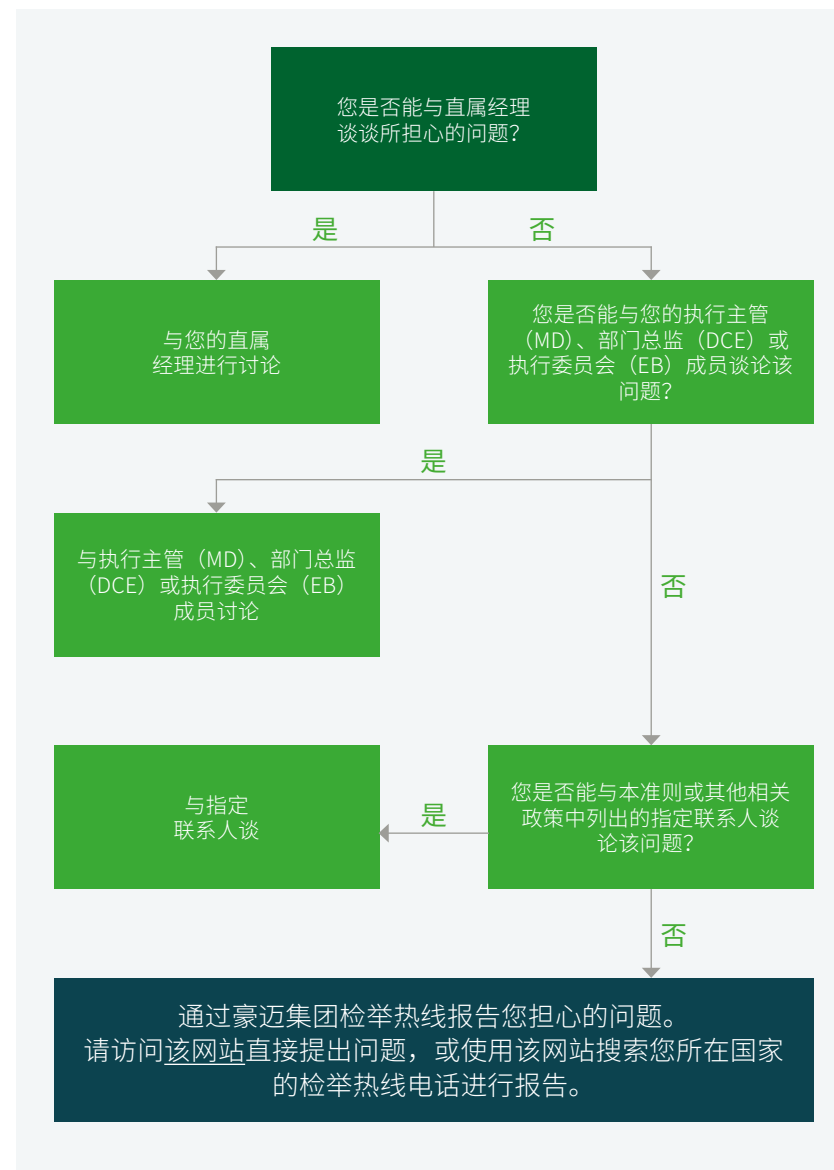
我们倾听所有担忧和问题，保证严肃对待。我们不容忍任何形式的报复或骚扰行为。

如果您想要提出担忧，我们提供多种检举渠道，其中包括豪迈集团检举热线（Halma Whistleblowing Hotline），全天候在线可供使用。

所有的担忧及问题都将根据当地法律进行调查。

您的角色和责任

- 说出并报告任何您认为违反了准则、政策或法律的行为或其他您认为不道德的行为；
- 诚信行事——提供诚实和准确的信息，绝不故意虚假报告；
- 充分配合各项调查或审查。按要求提供所有信息，确保回答真实，不存在任何形式的误导；以及
- 如果您的职责是调查某个问题事项，请依照[豪迈集团调查政策](#)，以敏锐细腻且全面彻底的作风开展调查。



诚信经营

“我们力图所做一切
都秉承着道德、透明
和诚信的方式：”



反贿赂和反腐败

我们的承诺

在豪迈集团，我们所做的一切都秉承着道德、透明和诚信的方式。企业宗旨和发展基因推动我们的成功。我们的子公司践行我们的企业宗旨。我们的发展基因不容许任何形式的贿赂和腐败行为，我们认定该行为是违背良好公司治理的，是不道德的。

我们承诺确保和落实充分的[反贿赂和反腐败控制措施](#)，不论何时都遵守各项反贿赂和反腐败法律。我们希望所有的员工、[以及代表我们的第三方、或与我们有业务往来的第三方](#)，都保持和遵循同样的行为准则。

您的角色和责任

- 切勿接受、要求、提议或支付贿赂、回扣或任何其他形式的不当付款，包括通融费（除非存在直接危及生命和安全的威胁）；
- 意识到贿赂和腐败的风险因素（见右侧框格）；
- 保留[准确的账簿和记录](#)，以便如实描述支付情况，不因疏忽而被用于非法目的；以及
- 遵守当地反贿赂和反腐败法律法规以及[《豪迈集团反贿赂和反腐败政策（Halma's Anti-Bribery & Corruption Policy）》](#)。

什么是贿赂？

贿赂是指承诺、要求或给予经济或非经济利益，以诱使或奖励某人不当履行相关职能或开展某些活动。贿赂可以包括金钱、礼品、招待、费用、互惠、政治或慈善捐助。它可以是任何有价值的东西，而不仅仅是金钱。

什么是通融费（facilitation payment）？

向公职人员支付的款项（现金或有价值的物品，通常也被称为“好处费”），以加快或确保某项常规政府行为的执行。

需要警惕的情况：

- **身份验证**——您的客户、供应商或合作伙伴不愿提供验证其合法性的文件，或提供不寻常或不一致的信息。
- **国家风险**——从贿赂和腐败的角度来看，在高风险国家开展业务时要格外小心。
- **交易结构**——如果您通过经销商或转售商等第三方中介进行销售，请对终端客户的情况保持一定关注。
- **国有实体**——从反贿赂和反腐败的角度来看，公职人员和国有实体将会受到更多的限制。
- **声誉**——如果您的业务联系人已知或怀疑曾从事犯罪活动，请将该情况视为预警信号。
- **行为**——如果您的业务联络人要求支付佣金或费用，（如在签署协议前要求支付回扣，或在通过海关时要求支付“通融费”以加速货品过关），请务必通过内部上报。

礼品和娱乐

我们的承诺

豪迈集团及子公司不得接受或提供礼品、娱乐或招待以影响决策、在业务上获得优势、或获得机密信息。

礼品和招待是一种建立和维系业务关系的积极方式。但当该行为存在任何可能成为影响接受方决策或奖励接受方之手段的认知时，无论我们是提供方还是接受方，都应该避免。

您的角色和责任

- 切勿索取任何礼品、招待、优惠或优待；
- 切勿提议、给予或接受可能被视为影响决策的礼品、娱乐或招待；
- 在投标或合同谈判期间，切勿给予或接受任何礼品、娱乐或招待；
- 切勿给予或接受现金或其他货币形式的礼品；
- 切勿向政府官员给予任何形式的礼品、利益或娱乐；
- 遵守 [《豪迈集团反贿赂和反腐败政策》](#)；以及
- 确保所有的礼品、娱乐和招待都获得正当授权批准，并记录在 [《礼品、娱乐、招待和慈善捐赠登记册 \(Gifts, Entertainment, Hospitality and Charitable Donations Register\)》](#) 中。

关键问题

在赠送和/或接受任何礼品或招待之前，请问自己下面四个问题：

- 这是否会被视为影响接受方业务决策的行为？
- 我在提供或接受时，是否会因其价值或性质而感到不适？
- 这是否是被 [《豪迈集团反贿赂和反腐败政策》](#) 和《行为准则》所禁止的行为？
- 这是否是被当地法律或接受方公司的行为准则所禁止的行为？

如果以上任一问题的答案为“是”，您则不得提供和/或接受该礼品和/或招待。



政治、慈善活动及捐赠

我们的承诺

作为一个由拯救生命的技术公司组成的集团，我们的动力来自于对人权的深刻尊重，以及尽我们所能，每一天都致力于为每个人创造一个更安全、更清洁、更健康的未来。因此，我们支持子公司在符合既定标准的情况下进行慈善捐赠。

豪迈集团是一个非政治性组织，我们不对任何特定政党表示支持或站队。因此，子公司不允许进行任何形式的政治献金。但我们的公司可以根据适用法律，通过使用获得集团首席执行官批准的、独立合法的游说公司，向政策制定者公开传达集团对相关问题的看法和关注。

您的角色和责任

- 确保任何慈善捐赠都符合《[豪迈集团反贿赂和反腐败政策](#)》的规定；
- 切勿通过豪迈集团公司或代表豪迈集团公司，或利用您公司的资产进行任何形式的政治献金；
- 切勿向与您合作的任何人施压，要求他们为特定的政治活动进行捐赠或提供支持；以及
- 在参与任何游说活动之前，确保游说组织符合《[豪迈集团反贿赂和反腐败政策](#)》中规定的标准。

我是否可以进行公司慈善捐赠？

如果您对进行慈善捐赠是否合适有任何疑问，请问自己以下六个问题：

- 我是否确信它是一个合法的慈善机构？
- 该慈善机构的目的是否惠及广大人群，而非少数特定个人士？
- 该慈善机构是否独立于任何业务关系？
- 该笔捐赠是否为当地法律所允许？
- 捐赠价值是否在《[豪迈集团反贿赂和反腐败政策](#)》中规定的建议财务限额之内？
- 我是否已拥有必要的预先批准？

如果以上任一问题的答案是“否”，您则不该进行捐赠。

什么是政治献金？

以现金或实物形式提供的旨在支持政治事业的捐赠。例如可能包括贷款、向某一特定政党输送资金的慈善机构款项、为某一特定政党的筹款活动支出门票费用或以折扣价向政党或个人提供服务。

利益冲突

我们的承诺

在豪迈集团，我们专注于实现集团宗旨，并始终促进集团和利益相关者的最佳利益。

为确保所有业务决策都以企业的最大利益为出发点，我们希望员工能够避免与所有可能影响自身做出公平、客观业务决策的个人利益发生冲突。

信任在我们所有的业务关系中不可或缺。

您的角色和责任

- 当您发现利益冲突时，要有意识并尽量避免；
- 如果利益冲突完全无法避免，请确保按照 [《豪迈集团利益冲突政策 \(Halma Conflicts of Interest Policy\)》](#) 进行披露和管理；
- 无论是在工作组织的内部还是外部，请您在所有业务关系中保持尽可能高的诚信标准；
- 绝不利用您的权力或职位谋取私利；以及
- 避免处于或看似处于可能导致任何豪迈集团声誉和/或利益受到实际或被认为受到损害的位置。

可能的利益冲突情况示例：

- 招聘、管辖或评估好友或家庭成员。
- 在豪迈集团公司以外，额外担任竞争对手公司的职位。
- 参与涉及雇佣了朋友或亲属的豪迈集团公司或其他企业的任何决策过程，例如，关键供应合同的招标环节。

关键问题

如果我不确定个人利益是否与豪迈集团的利益冲突怎么办？请问自己以下关键问题：

- 这种情况是否会使我获得潜在的个人利益？
- 这种个人关系/情况是否会被认为影响了我的业务决策？
- 这种情况是否会为我的家人或朋友获取不公平的利益？
- 在做这个决定时，我是否必须在豪迈集团和其他人或事之间做出选择？
- 向我的工作同事披露这种关系是否会使我感到难以启齿？

如果以上任一问题的答案是“**是**”，您应该在第一时间与直属经理讨论这个问题。

国际贸易法

我们的承诺

作为一家全球性企业，我们相信在运营的所有司法管辖区，我们会完全遵守国际贸易法（包括反洗钱法、经济制裁、进出口法律和管制以及反抵制法）。即使这些法律不直接适用于我们，如果这是正确的做法，我们也会兼顾全球贸易法。

豪迈集团及子公司致力于实施适当的控制措施、政策和流程，以帮助支持所有货物、服务、信息和技术合法出口。

您的角色和责任

- 了解并遵守所有适用的贸易法；
- 了解哪些国家允许豪迈集团及子公司在其境内/与之进行业务往来；
- 了解您所进口或出口的物品，并确保您有所有必要的许可证和审批手续；
- 只通过经审批的支付方式支付和接收商品和服务款项。上报任何预警信号（如不寻常的第三方要求）。如有疑问，请参考《[豪迈集团反洗钱和反恐怖主义政策（Halma Anti-Money Laundering and Counter Terrorism Policy）](#)》；
- 任何时候都要遵守《[豪迈集团贸易合规协议（Halma Trade Compliance Protocol）](#)》以及任何公司内部贸易合规政策和流程；以及
- 如果您有任何与国际贸易法有关的疑问，请联系您所在部门的副总顾问或豪迈集团风险合规部总监。

关键问题

请问自己以下四个关键问题：

- **何物？** 确认交易中涉及的物品是否需要出口许可证。
- **何处？** 查看 [《豪迈贸易合规协议》](#)，确认是否允许向相关国家销售和出口。
- **何方？** 确保在约定相关事宜之前，您已进行第三方尽职调查，包括制裁筛选。
- **何目的？** 评估该产品是否用于军事目的，或其使用终端是否涉及军事相关的担忧。如果可能存在这种情况，请暂停交易并升级上报给您所在部门的副总顾问（Deputy General Counsel）。

请参考 [《制裁和出口控制决策树状图（Sanctions and Export Control Decision Tree）](#)》以获得进一步指导。



公平竞争

我们的承诺

豪迈集团及子公司相信公平竞争，并承诺完全遵守所有适用的竞争法。

豪迈集团及子公司致力于保持充分控制，以帮助确保其人员在任何时候都能遵守竞争法的规定。

您的角色和责任

- 了解谁是实际或潜在竞争对手；
- 请勿与竞争对手讨论或同意任何固定价格、操纵投标、分配客户或市场、限制供应或以其他方式限制贸易或阻止他人竞争的约定；
- 请勿与竞争对手交换任何商业敏感信息，特别是定价信息；
- 离开任何您认为正在进行反竞争讨论的会议或讨论，并通知执行主管（Managing Director）；
- 如果竞争管理机构来到您的公司所在地，请致电您所在国家“突击检查清单（Dawn Raid List）”上的律师；以及
- 遵守《[豪迈竞争政策（Halma Competition Policy）](#)》。

什么是商业敏感信息？

有关价格、销售量、客户、地区、正在进行中的竞标、销售条款和条件、产品开发或设计、成本或项目利润或任何其他价格敏感信息。此类信息不应与您认为是竞争对手的任何人分享。

如果豪迈集团某竞争对手的销售代表向您提出以下提议，您会怎么做：“如果你们把客户X给我们，那我们就把客户Y给你们：”

您应该**拒绝**，因为这个提议构成非法共享市场份额。您还应该向您的执行主管报告此次谈话。

如果您在一个行业协会会议上，一个竞争对手开始讨论与引进新产品有关的潜在价格上涨，您该怎么办？

与此类话题有关的讨论将被视为非法，因为其构成敏感商业信息。您应该拒绝讨论这个问题，离开现场，并向您的执行主管报告所发生的事情。

与业务伙伴合作

我们的承诺

我们在选择合作伙伴上十分谨慎，我们希望只同与我们一样致力于坚守道德和诚信的业务伙伴开展合作。我们会完成对所有第三方尽职调查，尽量确保了解对方的情况，并评估关键的风险因素。

希望所有的业务伙伴与豪迈集团有相似的价值观，在行动上与豪迈集团的行为准则保持一致，并在相关情况下减少对环境和社会的负面影响。我们重视集团子公司与其业务伙伴的关系，并以我们所期待的对等之方式开展合作，己所不欲，不施于人。

您的角色和责任

- 在与所有第三方达成任何形式的约定之前，对他们进行适当的尽职调查；
- 清晰地将豪迈集团的预期传达给业务伙伴；
- 如果您发现或怀疑业务伙伴没有遵守豪迈集团的行为准则、适用法律或他们的合同义务，请大胆发声；
- 公平地对待您所有的业务伙伴，并给予尊重；以及
- 在进行第三方尽职调查时，请参考文件 [《豪迈集团第三方尽职调查指南（Halma Third Party Due Diligence Guidance）》](#)。

谁是我们的业务伙伴？

我们的业务伙伴是任何与我们有业务往来的人，包括供应商、经销商、承包商、顾问、代表、代理人、中间商、分销商和客户。

在第三方尽职调查过程中需要评估的主要方面：

- **身份验证**——对方是否为其所称之人？
- **地点**——从制裁、腐败、洗钱、恐怖主义融资和逃税的角度来看，对方是否位于高风险国家？
- **交易结构**——对方是否在高风险领域经营，如军事和武器，或资金转移和交换？对方是否通过第三方中介机构，如分销商或转售商进行销售？
- **制裁**——对方本身是否受到制裁或与受到制裁的一方有联系？
- **政府曝光**——对方是否为政治公众人物或国有企业？
- **声誉**——对方是否有良好声誉？是否曾从事犯罪活动？
- **行为**——对方是否存在行为上的预警信号？
- **信息技术/网络安全**——对方是否有控制措施来减少数据泄露的风险？
- **环境和社会**——对方是否努力减少相关的负面环境和社会影响？

以诚信对待 他人和地球

“我们的宗旨是每一天
都致力于为每个人创造
一个更安全、更清洁、
更健康的未来：”



环境和可持续发展

我们的承诺

豪迈集团的宗旨是每一天都致力于为每个人创建一个更安全、更清洁、更健康的未来，这是我们作为一个企业的核心，也是我们可持续发展方法的基础。它促使我们通过子公司技术保护地球，改善人类生活，同时继续努力减少环境足迹，从而扩大我们的积极影响。

子公司致力于实现可持续发展目标，并制定了各自的可持续发展计划和指标，以帮助我们实现这些目标。我们鼓励子公司提高效率，减少浪费和排放，建立负责任、有韧性和可持续的供应链，并努力超越强制性的环境和法规要求。

您的角色和责任

- 了解豪迈集团和您公司的可持续发展目标，并在帮助豪迈集团和您公司实现这些目标方面发挥作用；
- 理解并遵守所有适用于您职务的环境政策，并努力比强制性要求做得更多、更好；以及
- [检举](#)任何实际或涉嫌违反适用环境政策的行为和环境事件。

豪迈集团的可持续发展方法是什么？

我们的增长战略以可持续发展为核心。在企业宗旨和组织模式的驱动下，我们收购和发展有可持续发展机会的企业——通过子公司的技术支持人类并保护地球，产生积极影响。

我们鼓励子公司积极创新，以解决与可持续发展相关的增长机会，设计解决方案来解决他们客户的可持续发展挑战，并在可能的情况下，使用数字化作为增长杠杆。

子公司也在努力以更可持续发展的方式运营和创新，专注于可持续设计并减少废物，减少排放，创造包容和多样化的工作环境。

您可以在我们的网站www.halma.com/sustainability或[Halma Home](#)上了解更多有关可持续发展方法的信息。



健康与安全

我们的承诺

广大员工以及各合作人员的健康和安全是我们的首要任务。

豪迈集团及子公司致力于提供安全的工作环境，坚持尽可能高的健康和安全标准。

子公司也通过他们的产品为提高健康和安全做出贡献，这与豪迈集团的宗旨一致，即每一天都致力于为每个人创造一个更安全、更清洁、更健康的未来。

您的角色和责任

- 遵守所有适用的健康、安全和安保政策以及与您的职务和公司相关的法律；
- 完成您的职务所需的所有健康和安全培训；
- 帮助维持安全的工作场所——如果您认为工作场所存在不安全因素，请停下您或他人的工作；
- 确保您的工作表现不受任何不良因素影响，包括酒精、药物（包括处方药或非处方药）或睡眠不足；
- 将所有适用的健康和安全标准传达给业务伙伴；以及
- 根据《[集团健康和安全政策（Group Health and Safety Policy）](#)》和相关的公司政策和流程，及时报告任何事故、伤害或不健康状况或任何威胁、恐吓或暴力行为。

集团子公司应如何确保在工作环境中达到尽可能高的健康与安全标准？他们应该：

- 定期进行健康和安全风险评估；
- 制定适当的政策和流程，以符合适用的健康和安全法律法规；
- 为工作场所的每个人提供健康和安全的福利设施和工作环境；
- 提供适当的健康和安全培训和指导；
- 对公司安全管理系统进行定期审核；以及
- 实施适当程序，以确保报告所有不安全的条件、未遂事件和事故。

每个人都有责任确保自己已充分了解并遵守子公司健康和安全政策以及《[集团健康和安全政策（Group Health and Safety Policy）](#)》。



人权和现代奴役

我们的承诺

我们尊重每个人的人权（无论其国籍、性别、民族、宗教或任何特征或情况），并承诺遵守所有与人权和现代奴役有关的适用法律。我们遵循《世界人权宣言》的核心原则，并遵守国际劳工组织关于工作中基本原则和权利的宣言，包括与强迫劳动、童工、非歧视、结社自由和集体谈判权有关的公约。

我们致力于在业务和供应链中防止现代奴役和人口贩运，我们决不容忍那些促成现代奴役、人口贩运和其他侵犯劳工和人权的行为，也不与之有任何往来。

您的角色和责任

- 完成您职务所需的所有现代奴役和人权培训；
- 遵守与您的职务相关的所有适用人权和现代奴役法；
- 尊重和公平地对待每一个人，并确保您的行为不损害他人人权；
- 根据 [《豪迈集团现代奴役政策（Halma's Modern Slavery Policy）》](#) 和 [《豪迈集团人权和劳动条件政策（Halma's Human Rights and Labour Conditions Policy）》](#)，报告我们在运营或业务伙伴运营中出现的任何疑似侵犯人权行为；
- 在销售和分销条款和条件中纳入具体的反奴役条款；
- 对您考虑与之合作的任何第三方进行适当的人权和现代奴役尽职调查；以及
- 遵守 [《豪迈集团现代奴役政策》](#)、[《冲突矿物政策（Conflict Minerals Policy）》](#) 和 [《豪迈集团人权和劳动条件政策》](#)。

发生潜在侵犯人权和现代奴役的预警信号和风险因素是什么？

- **年龄**——工人看起来年纪非常小。
- **行为**——工人表现出焦虑或恐惧迹象。
- **健康**——工人表现出不健康或状态不佳。
- **行业**——某些行业更容易受到现代奴役和人权侵犯，包括电子器件业和采矿业。
- **地点**——某些国家发生现代奴役和侵犯人权行为的风险更高（详见www.globalsslaveryindex.org）。
- **生活条件**——工人在工地上或雇主提供的宿舍中一起生活，通常生活条件很差。
- **超时工作**——工人看起来非常疲劳，工作时间不合理，几乎没有休息。
- **薪酬**——给工人支付现金，而不是通过详细说明费率、工作时间等明确记录在案的系统。
- **限制行动和安全**——工作场所有不寻常的安保措施，如窗户上有铁栅栏或铁丝网，和/或拿走工人的身份文件，致使他们无法离开。
- **分包**——在整个供应链中被分包的工人可能更容易遭受不良监管和工人剥削。

多样性、公平和包容

我们的承诺

我们致力于建立多元化、公平和包容性的企业。我们坚信每个人都应被公平、受尊重和尊严的对待，并有权在工作中感到备受接纳和支持，从而充分展现真实的自我而无需感到恐惧或担心后果。

在豪迈集团，包容性是交流观点和释放员工、合作伙伴和企业力量的助推器。我们不容忍任何形式的不公平歧视或骚扰，包括基于种族、民族、残疾、性别、宗教、年龄或性取向或任何其他受适用法律保护的属性。

豪迈集团已实施了多元化、公平和包容的战略框架，使豪迈集团的所有人都能加速继续培养多元化和包容的心态。集团子公司在这个框架内持续努力，以确保所有人，无论其特征或个人情况如何，都能获得平等的机会。我们致力于遵守所有适用的就业、劳动和移民法律，并期望我们的业务伙伴也能如此。

您的角色和责任

- 尊重和公平地对待每个人，帮助创建一个没有歧视和骚扰的包容性和多元化工作场所；
- 尊重文化差异，从不同的角度寻求简介，并将不同的观点为我所用；
- 遵守所有适用的就业、劳工和移民法以及 [《豪迈多样性和包容性政策》\(Halma's Diversity and Inclusion Policy\)](#)；
- 发挥您的作用，成为盟友；以及
- 及时向直属经理或人事伙伴（Talent Partner）报告任何霸凌、歧视或不当行为。

如果我目睹一位同事被直属经理霸凌怎么办？我是否应该说些什么？

是。向人事伙伴报告任何有关霸凌的问题非常重要。如果您觉得合适，也应该和同事谈谈，看看他们的状态如何。

如果我的一个团队成员给我用电子邮件发了一个不恰当的笑话，让我感到不自在，该怎么办？我是否应该说些什么？

是。向您的经理或人事伙伴报告任何不当行为很重要，如果您觉得合适，请让那位团队成员知道您对这封电子邮件的感受。

我可以怎么做来改变现状？

- 我们都是凡人，都存在偏见。但无意识的偏见和有意识的偏见却大相径庭，前者是生物学上的偏见，后者是我们故意歧视他人。了解更多关于如何发现自己之偏见的信息。
- 我们的偏见通过日常的微观信息泄露出来，这可能比大张旗鼓的偏见更有害，所以我们有责任及时发现并阻止。找出解决偏见的步骤。
- 可以通过我们与同事之间日常的小互动来建立包容性。了解您能够达成目标的方法。

在豪迈集团，我们赞美多元化社区的贡献，并展示我们如何无时无刻地建立包容性企业。点击[这里](#)查看我们如何从多元文化和业绩中收获颇丰。

数据道德规范

我们的承诺

我们尊重个人隐私，并理解公司持有个人数据（或个人可识别信息）是一种特权和责任。

豪迈集团及子公司承诺只在必要时收集个人信息，并以合乎道德的方式使用此类信息，同时遵守所有适用的数据隐私法。在开发数字技术时，我们采取必要措施，确保处理数据时始终符合道德规范。

您的角色和责任

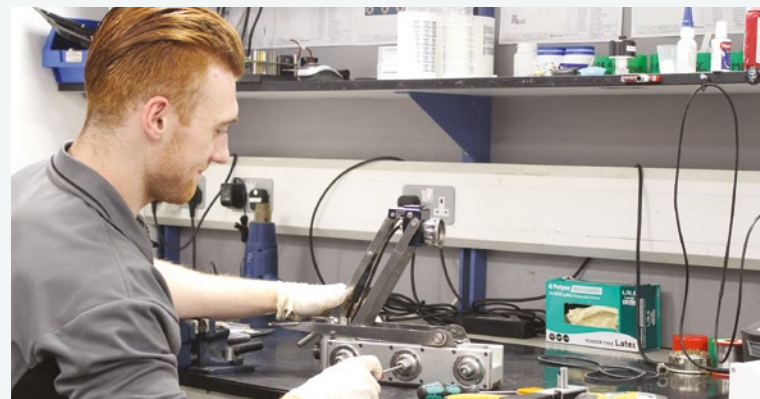
- 只为合法和合乎道德之目的收集和使用个人数据，并对其使用保持透明；
- 妥善保管您拥有的所有数据——如果没有合理的原因，不要与任何人分享这些数据；
- 根据适用的数据保留准则，当不再需要时及时删除数据；
- 尽快向您的直属经理和 [《豪迈数据保护政策（Halma Data Protection Policy）》](#) 中指定的任何其他联系人报告所有数据泄露情况，并且至少在发现后24小时内报告；以及
- 遵守所有适用的数据隐私法规和 [《豪迈数据保护政策》](#)。

什么是个人信息？

个人数据是指与可识别的生命个体有关的任何信息。这包括一个人的姓名、联系信息、银行账户信息、银行卡详情、工资等。一条不能单独识别个人的信息（如婚姻状况），如果能与此人的其他信息结合起来，可以识别他们的身份，那么它仍属于个人数据。最安全的做法是，将所有与个人有关的信息都视为个人数据。

怎样会构成数据泄露？

数据泄露是指个人数据被盗、丢失和/或被未经授权的人访问。重要的是要记住，数据泄露并非仅仅由黑客攻击造成。一封向错误的收件人发送个人数据的电子邮件、办公室内装有个人数据的柜子未上锁或将笔记本电脑留在火车上都可能导致数据泄露。



产品质量和安全

我们的承诺

集团子公司以他们的工作质量深感自豪，并致力于在产品生命周期的每个阶段达到最高标准的质量和安全管理标准。我们的子公司是众多拯救生命的技术公司，质量和安全是其运营和宗旨的核心。豪迈集团上下都深知，客户需要能够信赖产品的质量和安全。

子公司致力于实施适当的质量和安全管理系统，以遵守质量控制标准和与其运营有关的健康和安全法律和法规。我们也鼓励子公司在适当的情况下获得相关ISO认证。

您的角色和责任

- 坚守质量和安全管理标准不打折扣，将质量作为产品生命周期每个阶段的核心目标；
- 遵守所有适用的内部和外部产品质量控制标准以及健康和安全法律法规，以及内部程序和流程；
- 审查和监测现有系统和程序，以确保它们最大限度地提高产品质量和安全；以及
- 根据您所在公司的流程和豪迈集团政策，及时报告任何质量或安全问题。

豪迈集团如何管理产品质量和安全管理？

集团子公司在不同的地域和终端市场生产和组装各种类型的产品。因此他们是行业内的专家，并承担着遵守相关产品质量和安全管理要求、获得相关认证和所有必要产品认证的责任。

豪迈集团子公司采取了定制的控制措施，以达到高质量的标准——这类措施可能包括但不限于：

- 产品开发和测试流程。
- 对供应商的明确要求，以确保质量和安全管理。
- 对从供应商处收到的产品进行质量检查。
- 监控缺陷和保修期内退货。
- 产品可追溯。
- 作为任何新收购的业务尽职调查的一部分，检查产品是否符合规定。
- 确保员工拥有适当的质量相关技能。

财务诚信

“努力取胜，但不以
牺牲他人为代价：”



保护我们的资产

我们的承诺

我们了解资产对业务的重要性——这是我们独特基础设施中的一部分，也是帮助子公司成长的重要部分。我们努力保护资产，保障它们不受任何形式的损害、滥用、欺诈或损失。我们对欺诈行为采取零容忍的态度。

资产既有形的也是无形的。包括有形财产、技术设备、办公用品、财务信息、知识产权、专利、机密信息、商业秘密、文件、信息系统、产品设计和图纸以及任何形式的数

据。豪迈集团及子公司致力于保持适当控制、政策和流程，以确保资产安全，并以同等的谨慎标准对待他们所拥有的第三方资产。

您的角色和责任

- 适当地保护和维护公司资产，包括警惕盗窃、网络攻击和诈骗，如钓鱼邮件；
- 只使用经公司授权的软件和应用程序；
- 不要对外分享豪迈集团或第三方信息，除非它已经进入公共领域；
- 切勿参与或协助任何欺诈性活动；
- 遵守 [《豪迈集团网络安全 \(Halma Cyber Security\)》](#) 和 [《豪迈集团反欺诈 \(Halma Fraud\)》](#) 政策；
- 在使用豪迈集团IT设备和装置时遵守所有适用的豪迈集团IT政策（包括 [《可接受的使用政策 \(Acceptable Use policy\)》](#)）；以及
- 根据这些政策，报告任何损害、滥用、欺诈或损失情况。

如果一位同事在我坐火车时给我打电话，讨论新的机密项目，该怎么办。我是否可以接这个电话？

您不应该在公共场所讨论公司机密信息，如火车、餐馆和酒店大堂，因为有人可能会听到你们的对话。如果您接听了话，应该向对方建议，等自己方便时、不担心有人会听到电话内容时，再给同事回电。

如果我正在一个会议上为踌躇满志的产品设计师演讲。我是否能够谈及公司一个关键产品背后的专有知识产权？

不能。公司知识产权可能是重要工作和投资的成果，只有需要了解情况的人知晓即可。公开分享知识产权可能会破坏为保护产品而设置的专利有效性。



记录和交易

我们的承诺

我们致力于确保所有的记录和报告（无论何种形式）都准确且可理解。错误记录或错误报告不应有任何合理解释。我们承诺向利益相关者和公众准确透明地披露信息。

我们承诺不参与任何非法交易，包括方便逃税或利用非法行为所得财产或支持犯罪或恐怖主义的交易。豪迈集团及子公司都有相应的政策、流程和控制措施，以确保准确、完整和透明报告，并遵守适用的洗钱、反恐怖主义和逃税法律法规。

您的角色和责任

- 准确正确地记录和报告所有信息；
- 不要掩饰或遗漏重要信息；
- 意识到与洗钱、恐怖主义和逃税有关的风险因素；
- 确保对财务报告实施强有力的内部控制措施；
- 保存所有交易的证明文件；以及
- 根据《[豪迈集团反欺诈政策（Halma's Fraud Policy）](#)》、《[豪迈集团反洗钱和反恐政策（Halma's Anti-Money Laundering and Counter Terrorism Policy）](#)》以及《[豪迈集团反协助逃税政策（Halma's Anti-Facilitation of Tax Evasion Policy）](#)》，立即报告任何违规行为或担忧。

如果我的直属经理要求我对财务报告做一些调整，让销售额显得更多，该怎么办？

这将构成错误的公司记录，可能是非法的。您应该**拒绝**，并根据[《豪迈集团检举政策（Halma Whistleblowing Policy）](#)》报告此事。

如果我发现一个同事一直在操纵公司的健康和安全数据，该怎么办？这些数据不包括与导致停工的事故有关的数字。

健康和安全数据是重要的非财务信息，应该准确记录。您应该根据[《豪迈集团检举政策》](#)报告此事。

如果我对某项交易的会计处理感到拿不准，该怎么办？

您应该向直属经理寻求进一步指导，或寻求内部专家意见，以防止错误记录或错误报告。

如果一个客户向我所在的公司支付了一大笔钱，然后在没有正当理由的情况下要求退款，该怎么办？我应该把钱退回吗？

支付款项后又无故要求退回，可能是故意洗钱的迹象。在支付任何款项之前，请与您的直属经理商量。

内幕交易

我们的承诺

我们坚信所有的交易都应以公平和合乎道德的方式进行。员工或子公司不应利用内部信息，通过交易受其影响的股票或与他人分享内幕信息来获得不公平的优势。

豪迈集团及子公司承诺遵守所有关于控制内部信息和限制根据这些信息进行股票交易的法律和法规。

您的角色和责任

- 了解什么是内幕信息；
- 请勿根据内部信息进行股票交易（不仅包括豪迈集团的股票，也包括任何其他上市公司的股票）；
- 请勿与家庭成员、朋友或豪迈集团内部或外部的任何人分享内部信息，除非您事先得到书面批准；
- 请勿参与任何旨在操纵上市证券价格的活动，包括散布虚假信息；以及
- 如果您是PDMR或受限制人士（见右侧方框中的定义），确保您遵守[《豪迈集团股票交易守则（Halma Share Dealing Code）》](#)。如果您不确定您是否是PDMR或受限制人士，请向直属经理咨询，或参阅[《豪迈集团股票交易守则》](#)获得指导。

什么构成内幕信息？

与公司或公司证券有关、未公开、可能对公司证券价格产生重大影响，以及投资者可能将其作为投资决策部分依据的信息。

此类范例包括：拟议的合并或收购、新产品或服务、未来盈利或亏损预测、行政领导团队变化以及潜在或现有的法律诉讼。

什么是PDMR或受限制人士？

PDMR是person discharging managerial responsibilities的缩写，指履行管理职责的人，如豪迈集团公司董事，豪迈集团公司执行委员会成员，或任何其他被指定为PDMR的个人。

受限制人员是指PDMR或属于以下类别的个人：（i）是PDMR的私人助理或行政助理；（ii）可以接触到豪迈集团公司的财务业绩或负责年度/半年度报告的人；（iii）是豪迈集团公司的职能部门或部门负责人；或（iv）是部门总监（Divisional Chief Executive）或其他部门董事会成员。

如果我离开了豪迈集团公司的职位，我是否可以分享离开之前所从事的潜在并购目标的信息？

不可以，即使您不再是豪迈集团的员工，有关分享内部信息的规定仍然继续适用。



豪迈集团行为准则

我确认我已收到并阅读了《豪迈集团行为准则》（2023）的副本。

我理解准则的重要性，它传达了豪迈集团对商业道德活动的承诺，并同意在任何时候都遵守该准则的要求。

姓名

.....

公司名称

.....

职务

.....

签名

.....

日期

.....



Halma

Misbourne Court
Rectory Way
Amersham
Bucks HP7 0DE
United Kingdom

电话 +44 (0)1494 721111
网站 www.halma.com