

**Sii semplicemente  
una brava persona**

Codice di condotta  
Halma



**Halma**

# Indice

Obiettivo e DNA di Halma	3		
<b>Sii semplicemente una brava persona: il nostro codice</b>	<b>4</b>		
Un messaggio dal CEO	5		
Rispetto del codice	6		
<b>Le nostre responsabilità</b>	<b>7</b>		
Prendiamo la decisione giusta	8		
Facciamo sentire la nostra voce	9		
<b>Integrità dell'azienda</b>	<b>10</b>		
Tangenti e corruzione	11		
Doni e inviti	12		
Attività e donazioni a partiti politici ed enti di beneficenza	13		
Conflitti di interessi	14		
Leggi sul commercio internazionale	15		
Concorrenza leale	16		
I nostri partner commerciali	17		
		<b>Integrità nei confronti delle persone e del pianeta</b>	<b>18</b>
		Ambiente e sostenibilità	19
		Salute e sicurezza	20
		Diritti umani e schiavitù moderna	21
		Diversità, equità e inclusione	22
		Etica dei dati	23
		Qualità e sicurezza del prodotto	24
		<b>Integrità finanziaria</b>	<b>25</b>
		Protezione dei beni aziendali	26
		Registri e operazioni	27
		Abuso di informazioni privilegiate	28

# Obiettivo e DNA di Halma

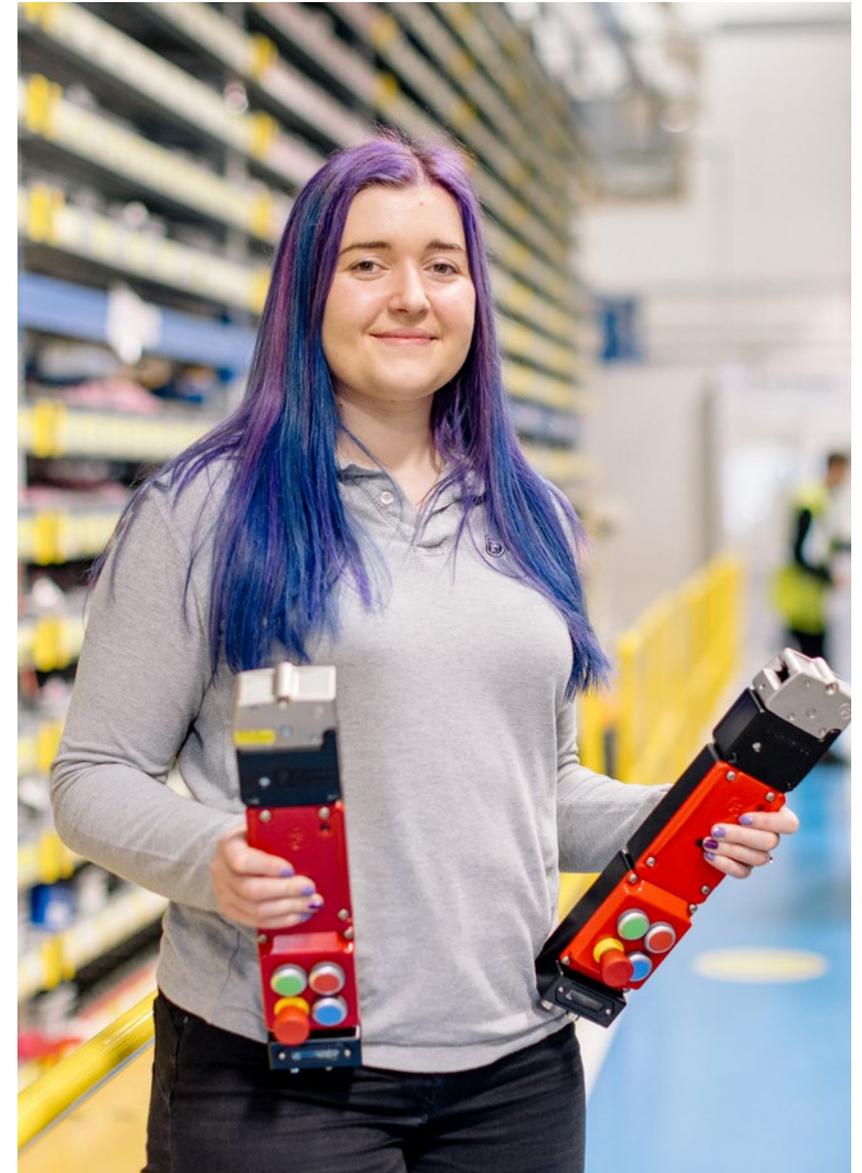
La nostra missione: creare un futuro più **sicuro, pulito e sano** per tutti, ogni giorno.

Questo obiettivo influenza tutte le decisioni che prendiamo: dalla scelta dei mercati in cui operare fino alla selezione del talento giusto. Anche le nostre società condividono lo stesso obiettivo. Esse sviluppano tecnologie che contribuiscono a risolvere alcuni dei problemi più urgenti a livello mondiale, dalla qualità dell'aria alla mancanza di acqua potabile, passando per la sicurezza stradale e la prevenzione della cecità.

Vantiamo una gamma unica di geni organizzativi e culturali che favoriscono la nostra crescita continua: noi lo chiamiamo il DNA di Halma. Il DNA di Halma emerge a tutti i livelli aziendali, offrendoci un vantaggio competitivo e stabilità, e consentendoci di adeguarci continuamente alle nuove esigenze del mercato. Ci aspettiamo che tutti i dipendenti di Halma e delle sue società tengano sempre una condotta etica e in linea con gli obiettivi e il DNA di Halma.

Salvaguardiamo, promuoviamo ed esigiamo il riconoscimento dei cinque principi comportamentali e culturali che contraddistinguono la nostra attività, al fine di ottimizzare in modo efficace i nostri geni organizzativi e di raggiungere l'obiettivo prefissato. Questi sono:

- **Perseguì l'obiettivo:** Lavora con passione per rendere il mondo più sicuro, pulito e sano. Individua i problemi reali e crea soluzioni innovative.
- **Vivi con spirito avventuriero:** Cresci ed evolviti sempre, come persona e come membro della collettività. Metti in discussione le tue certezze e cogli tutte le opportunità che si presentano. Raccogli informazioni da più fonti e fai tesoro della diversità dei punti di vista.
- **Diventa l'imprenditore di te stesso:** Agisci da protagonista e visionario. Azzarda. Trasforma le grandi ambizioni in realtà. Adattati con flessibilità e prontezza ai cambiamenti continui. Raggiungi il successo grazie e insieme agli altri.
- **Rispondi "sì e non solo...":** Affronta le questioni apparentemente conflittuali seguendo il principio del "sì e non solo". Agisci oggi per costruire il domani. Trova la tua stabilità, ma evolviti sempre. Sii autonomo, ma pronto a collaborare per raggiungere i nostri obiettivi.
- **Sii semplicemente una brava persona:** Gioca per vincere, ma non a spese degli altri. Dimostra principi etici solidi, trasparenza e integrità in tutto ciò che fai.



Sii semplicemente  
una brava persona:  
il nostro codice



# Un messaggio dal CEO

Ti diamo il benvenuto a “Sii semplicemente una brava persona”, il Codice di condotta di Halma.

Per aiutare Halma a creare un futuro più sicuro, pulito e sano per tutti, ogni giorno, siamo chiamati ad agire in modo etico e sostenibile in tutto ciò che facciamo. “Sii semplicemente una brava persona” è il titolo scelto per il nostro Codice di condotta, perché rappresenta un aspetto cruciale del DNA di Halma e incarna il motto: “Gioca per vincere, ma non a spese degli altri. Dimostra principi etici solidi, trasparenza e integrità in tutto ciò che fai”. Questi valori illustrano gli standard che seguiamo nella gestione della nostra attività. Ci aspettiamo che i partner commerciali si attengano a standard etici altrettanto elevati.

Prendiamo il nostro Codice di condotta molto seriamente, poiché ci consente di perseguire lo scopo e di portare avanti la strategia che ci siamo prefissati. Inoltre tutela tutti noi, aiutandoci ad identificare ed evitare le situazioni che potrebbero deludere le aspettative reciproche o costituire una violazione di legge. “Sii semplicemente una brava persona” contiene i principi che dovranno regolare le attività di Halma, delle nostre società, dei dipendenti e dei partner commerciali. Ci aiuta a riconoscere quando e dove esistono problemi di natura etica, spiegandoci come prevenirli e cosa fare se non sono evitabili.

Halma non spingerà mai i propri dipendenti ad assumere condotte contrarie ai principi di etica e integrità pur di raggiungere un obiettivo o un risultato commerciale, né si aspetta che lo facciano.

Tutti noi condividiamo la responsabilità di aderire, sia a livello personale che collettivo, al codice “Sii semplicemente una brava persona”. Tutti noi giochiamo un ruolo fondamentale per il futuro di Halma. Solo lavorando fianco a fianco nel rispetto del DNA di Halma e assumendoci la responsabilità reciproca dei principi qui illustrati riusciremo a raggiungere l’obiettivo e ad attuare la nostra strategia.

Cordiali saluti,



**Marc Ronchetti**

Amministratore delegato del gruppo



**“Agiamo in modo etico,  
trasparente e con integrità  
in tutto ciò che facciamo.”**

# Rispetto del codice

Ti preghiamo di leggere e rispettare il nostro Codice e di seguire tutti i corsi di formazione obbligatori in materia di conformità erogati da Halma e dalla tua società. Se ciò non bastasse a fornirti indicazioni sufficienti su come gestire determinate situazioni, rivolgiti al tuo diretto superiore o al referente indicato nelle linee guida pertinenti. Se ti capita di assistere a comportamenti contrari all'etica o al Codice da parte di dipendenti o partner commerciali, ti preghiamo di farlo presente. Noi ti ascolteremo.

Il rispetto del Codice è richiesto ad ogni singolo dipendente di Halma e a tutte le nostre società in qualunque parte del mondo. La sua inosservanza può essere molto grave e può dare origine a una serie di conseguenze, fra cui anche azioni penali e sanzioni a carico della società o del dipendente come persona fisica. Inoltre, non meno importante, può causare una perdita di fiducia nei nostri confronti da parte dei dipendenti, clienti, partner e degli investitori di Halma.



# Le nostre responsabilità



# Prendiamo la decisione giusta

In Halma cerchiamo di prendere le decisioni più giuste ed etiche per la nostra attività, gli *stakeholder* coinvolti e l'intero pianeta.

In caso di dubbio su quale possa essere la decisione migliore, poniti le seguenti domande:

1

## Conosco tutti i fatti?

Raccogli tutte le informazioni necessarie e, se sono incomplete, non esitare a chiedere.

2

## Quali conseguenze avrà questa decisione?

Pensa su chi o cosa avrebbe effetti positivi o negativi.

3

## Sto prendendo questa decisione nel migliore interesse dell'azienda?

Analizza le tue motivazioni e assicurati che non siano state influenzate da pregiudizi personali o pressioni.

4

## È in linea con il nostro Codice e il nostro DNA culturale?

Assicurati di aver compreso bene il Codice e il nostro DNA culturale.

5

## È legale? Le linee guida di Halma la consentono?

Tieni conto di tutti gli obblighi imposti da Halma.

Se la risposta anche a una sola delle domande è "no" o "non so", **fermati** e **parla** della questione con il tuo diretto superiore o contatta degli esperti in materia.



# Facciamo sentire la nostra voce

## I nostri impegni

Crediamo che bisogna essere onesti e fare la cosa giusta. Tutti noi abbiamo il dovere di parlare quando pensiamo che determinate condotte possano violare il Codice, le nostre politiche o la legge.

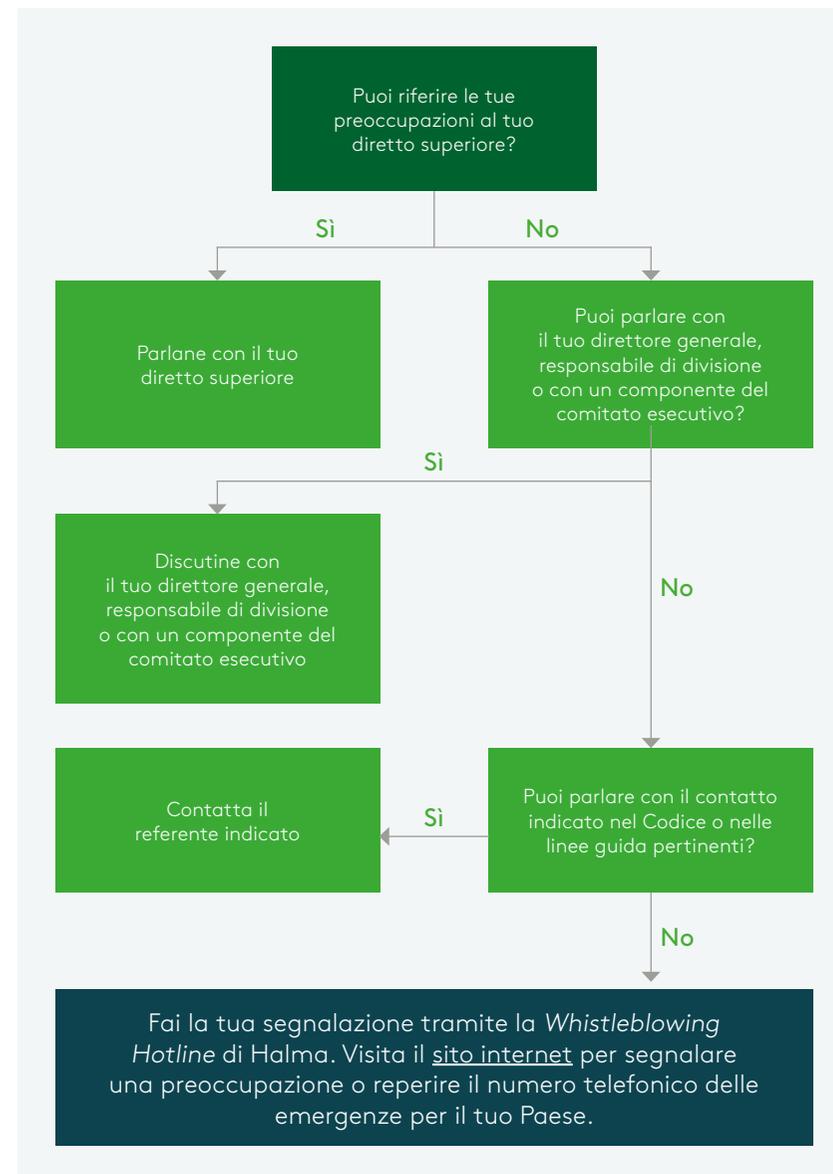
Ascoltiamo tutte le preoccupazioni che ci vengono riferite, trattandole con la dovuta serietà. Non tolleriamo nessuna forma di ritorsione o molestia.

Mettiamo a disposizione diversi canali attraverso i quali poter esprimere le proprie preoccupazioni, compresa la *Whistleblowing Hotline* di Halma, una linea diretta per le segnalazioni attiva tutti i giorni della settimana, a qualsiasi ora.

Tutte le segnalazioni saranno approfondite nel rispetto della normativa locale.

## Il tuo ruolo e le tue responsabilità

- Fai sentire la tua voce e segnala le condotte che ritieni in violazione del Codice, delle nostre linee guida, della legge o semplicemente non etiche.
- Agisci in buona fede: fornisci informazioni oneste e precise e non effettuare segnalazioni deliberatamente false.
- Offri la massima collaborazione in caso di inchieste o ispezioni. Fornisci tutte le informazioni richieste e fai in modo che le tue risposte siano veritiere e in nessun modo fuorvianti.
- Se il tuo ruolo è quello di approfondire una segnalazione, fallo in modo rispettoso e minuzioso, in conformità con le [Linee guida sulle indagini interne di Halma](#).



## Integrità dell'azienda

“Ci impegnamo  
ad agire in  
modo etico, con  
trasparenza  
e integrità in tutto  
ciò che facciamo.”



# Tangenti e corruzione

## I nostri impegni

Noi di Halma agiamo in modo etico, trasparente e con integrità in tutto ciò che facciamo. Il nostro successo è sostenuto dallo scopo che ci siamo prefissati e dal nostro DNA. Le nostre società condividono la stessa missione. Il DNA di Halma non lascia spazio a nessun tipo di tangente o corruzione, in quanto riteniamo tali pratiche contrarie all'etica e alla buona gestione di un'impresa.

Ci impegniamo ad implementare adeguati [controlli anticorruzione](#) al fine di rispettare sempre tutte le norme in materia di tangenti e corruzione. Ci aspettiamo che lo stesso comportamento sia adottato anche dai nostri dipendenti [e dai terzi che ci rappresentano o con cui abbiamo instaurato un rapporto commerciale](#).

## Il tuo ruolo e le tue responsabilità

- Non accettare, chiedere, offrire o pagare mai una tangente o un corrispettivo indebito in qualunque altra forma, compresi i pagamenti "incentivanti" (se non in presenza di una minaccia imminente alla vita o all'incolumità personale).
- Acquisisci tutte le informazioni sui fattori di rischio che incidono sulla corruzione (cfr. il riquadro sulla destra).
- Mantieni [registri contabili accurati](#) in modo tale che i pagamenti siano descritti con onestà e non involontariamente utilizzati per scopi illegittimi.
- Rispetta le norme e i regolamenti anticorruzione locali e le [Linee guida anticorruzione di Halma](#).

### Che cos'è una tangente?

Una tangente è un vantaggio di natura economica o di altro tipo, promesso, chiesto o dato per indurre una persona a svolgere una funzione o un'attività in modo improprio, o a titolo di ricompensa per averle svolte. Le tangenti possono consistere in somme di denaro, regalie, inviti, spese, favori reciproci e contributi a politici o enti di beneficenza. Inoltre possono avere ad oggetto anche altri beni di valore, non solo somme di denaro.

### Che cos'è un pagamento "incentivante"?

È un pagamento (in denaro o in natura, spesso si dice fatto per "oliare") eseguito a favore di un dipendente pubblico allo scopo di velocizzare o garantirsi l'esecuzione di un normale provvedimento pubblico.

### Elementi a cui prestare attenzione:

- **Verifica dell'identità:** i tuoi clienti, fornitori o partner sono riluttanti a produrre i documenti per la verifica del loro status giuridico o forniscono informazioni anomale o incoerenti.
- **Livello di rischio del Paese:** presta particolare attenzione quando intrattieni rapporti commerciali in un Paese ad alto rischio di corruzione e tangenti.
- **Struttura dell'operazione:** se stai effettuando una vendita tramite un intermediario terzo, come ad esempio un distributore o un rivenditore, cerca di informarti sul cliente finale.
- **Enti statali:** i funzionari e gli enti pubblici sono sottoposti a maggiori restrizioni sotto l'aspetto delle tangenti e della corruzione.
- **Reputazione:** considera come un campanello d'allarme eventuali precedenti penali, noti o presunti, del tuo referente commerciale.
- **Comportamenti:** se il tuo referente commerciale richiede il pagamento di una commissione o di un compenso, ad esempio prima della firma di un contratto o per "facilitare" lo sdoganamento delle merci, fai una segnalazione interna.

# Doni e inviti

## I nostri impegni

Halma e le sue società non accettano e non offrono doni, intrattenimenti e inviti qualora lo scopo sia quello di influenzare una decisione, di trarre un vantaggio commerciale o di ottenere un'informazione riservata.

Doni e inviti rappresentano un ottimo modo per rafforzare un rapporto commerciale. Da evitare è la percezione che essi vengano usati come un mezzo per influenzare o ricompensare il destinatario, sia per chi li offre che per chi li riceve.

## Il tuo ruolo e le tue responsabilità

- Non chiedere mai nessun dono, invito, favore o trattamento preferenziale.
- Non offrire, dare o accettare mai doni, intrattenimenti e inviti che possano essere interpretati come un mezzo per influenzare una decisione.
- Non dare o accettare mai doni, intrattenimenti e inviti durante una gara di appalto o una trattativa contrattuale.
- Non dare o accettare mai doni in contanti o altre forme di pagamento.
- Non offrire mai doni, benefici o intrattenimenti ai funzionari pubblici di qualunque tipo.
- Rispetta le [Linee guida anticorruzione di Halma](#).
- Assicurati che tutti i doni, gli inviti e le forme di intrattenimento siano regolarmente autorizzati e annotati nel [registro doni, intrattenimento, ospitalità e donazioni benefiche](#).

## Domande chiave

Prima di offrire e/o di ricevere un dono o un invito, poniti queste quattro domande:

- Potrebbe essere visto come un tentativo fatto per influenzare una decisione di lavoro del destinatario?
- Visto il valore o la natura del dono o dell'invito, mi sentirei a disagio ad offrirlo o accettarlo?
- Questo comportamento è vietato dalle [Linee guida anticorruzione di Halma](#) e dal Codice di condotta di Halma?
- Si tratta di un comportamento vietato dalle norme locali o dal Codice di condotta del destinatario?

Se la risposta anche a una sola di queste domande è **sì**, non dovrai offrire e/o ricevere il dono e/o l'invito.



# Attività e donazioni a partiti politici ed enti di beneficenza

## I nostri impegni

In quanto gruppo di aziende che sviluppano tecnologie salvavita, siamo mossi da un profondo rispetto per i diritti umani e i nostri sforzi sono rivolti verso la creazione di un futuro più sicuro, pulito e sano per tutti, ogni giorno. Pertanto incoraggiamo le nostre aziende ad effettuare donazioni a favore delle organizzazioni di beneficenza, sempre nel rispetto di determinati criteri.

Halma non è un'organizzazione politica, e non sostiene né si identifica con un partito politico in particolare. Alle nostre società non è dunque consentito effettuare pagamenti politici di alcun genere. Tuttavia, sempre nell'osservanza della normativa applicabile, esse potranno comunicare apertamente ai responsabili politici le idee e le preoccupazioni del Gruppo relativamente alle questioni ritenute d'interesse, avvalendosi di società di *lobbying* indipendenti e imparziali, preventivamente autorizzate dal CEO del Gruppo.

## Il tuo ruolo e le tue responsabilità

- Assicurati che le donazioni a favore degli enti di beneficenza siano effettuate nel rispetto delle [Linee guida anticorruzione di Halma](#).
- Non eseguire mai alcun tipo di pagamento politico da parte o per conto di una società Halma, né utilizzare i beni di Halma a tal fine.
- Non effettuare pressioni sui colleghi di lavoro per ottenere il loro contributo o sostegno a particolari attività politiche.
- Prima di intraprendere qualunque attività di lobbismo, assicurati che la società di *lobbying* rispetti i criteri stabiliti dalle [Linee guida anticorruzione di Halma](#).

### Posso fare una donazione a un ente di beneficenza per conto della società?

In caso di dubbio sull'opportunità di fare una donazione di beneficenza, poniti queste sei domande:

- Ho la sicurezza che si tratti di un'organizzazione di beneficenza legittima?
- La missione dell'organizzazione di beneficenza va a favore di una larga fetta della popolazione anziché di poche persone specifiche?
- L'organizzazione di beneficenza è vincolata da rapporti commerciali?
- La donazione è consentita dalla normativa locale?
- L'importo della donazione rientra nella soglia raccomandata stabilita dalle [Linee guida anticorruzione di Halma](#)?
- Dispongo delle pre-autorizzazioni necessarie?

Se la risposta anche a una sola di queste domande è **no**, non potrai effettuare alcuna donazione.

### Che cos'è un pagamento politico?

Un contributo, in denaro o in natura, finalizzato a sostenere una causa politica. In questa tipologia di pagamenti rientrano i prestiti, i pagamenti a favore di organizzazioni di beneficenza che trasferiscono i fondi a un partito politico, il costo dei biglietti degli eventi di raccolta fondi per un partito politico e la prestazione di servizi a prezzi scontati a favore di partiti politici o persone impegnate in politica.

# Conflitti di interessi

## I nostri impegni

In Halma siamo focalizzati sul perseguimento della missione del Gruppo e promuoviamo sempre i migliori interessi del Gruppo e dei nostri *stakeholder*.

Al fine di garantire che ogni decisione venga presa nel miglior interesse dell'impresa, chiediamo a tutti i collaboratori di Halma di evitare qualunque conflitto tra interessi personali e aziendali in grado di influire sulla nostra capacità di assumere decisioni eque e obiettive.

La fiducia è alla base di tutti i nostri rapporti commerciali.

## Il tuo ruolo e le tue responsabilità

- Impara a riconoscere e cerca di evitare i conflitti di interessi.
- Qualora un conflitto di interessi sia assolutamente inevitabile, fai in modo che venga reso noto e gestito nel rispetto delle [Linee guida sui conflitti di interessi di Halma](#).
- Impronta tutti i tuoi rapporti professionali sulla massima onestà possibile, sia all'interno che all'esterno dell'impresa in cui lavori.
- Non utilizzare mai la tua autorità o il ruolo che svolgi per vantaggi personali.
- Evita di trovarti, o di dare l'impressione di trovarti, in una situazione che possa risultare o essere percepita come dannosa per la buona reputazione o gli interessi di Halma.

### Esempi di possibili situazioni di conflitto di interessi:

- Essere coinvolti nell'assunzione, nella gestione e nella valutazione di un amico stretto o di un familiare.
- Assumere un ruolo esterno concorrente ad Halma.
- Partecipare a un processo decisionale riguardante una società di Halma e un'altra impresa in cui lavora un proprio amico stretto o familiare. Ad esempio, una gara di appalto per un importante contratto di fornitura.

### Domande chiave

Come devo comportarmi se non sono sicuro se un mio interesse personale sia in conflitto con gli interessi di Halma? Poniti queste domande chiave:

- Questa situazione mi potrebbe recare un eventuale beneficio personale?
- È pensabile che questa relazione/situazione personale sia in grado di influenzare una mia decisione lavorativa?
- Potrebbe tradursi in un vantaggio ingiusto a favore dei miei familiari o amici?
- Quando prendo questa decisione, devo scegliere fra Halma e qualcosa/qualcun altro?
- Se i miei colleghi di lavoro venissero a conoscenza di questo rapporto, proverei imbarazzo?

Se la risposta anche a una sola di queste domande è **si**, dovrai innanzitutto parlarne con il tuo diretto superiore.

# Leggi sul commercio internazionale

## I nostri impegni

Come impresa globale, riteniamo fondamentale rispettare pienamente tutte le leggi sul commercio internazionale (comprese le norme antiriciclaggio, le sanzioni di natura economica, le leggi e i controlli su importazione ed esportazione, e le norme anti-boicottaggio) in tutti gli ordinamenti giuridici in cui svolgiamo la nostra attività. Qualora la ritenessimo la cosa giusta da fare, terremo conto delle leggi sul commercio internazionale anche se non direttamente applicabili a noi.

Halma e le sue società si impegnano ad implementare misure di controllo, politiche e procedure adeguate affinché l'esportazione di tutte le merci, dei servizi, delle informazioni e delle tecnologie avvenga nel rispetto della legge.

## Il tuo ruolo e le tue responsabilità

- Impara a conoscere e rispettare tutte le leggi sul commercio applicabili.
- Impara a conoscere i Paesi in/con cui Halma e le sue società possono svolgere la loro attività.
- Assicurati di sapere bene cosa stai importando o esportando e di disporre di tutte le licenze e le autorizzazioni necessarie.
- Effettua e accetta i pagamenti per le merci e i servizi solo tramite metodi autorizzati. Segnala qualsiasi fatto sospetto (come richieste insolite da parte di terzi). In caso di dubbi, fai riferimento alle [Linee guida antiriciclaggio e antiterrorismo di Halma](#).
- Rispetta sempre il [protocollo di compliance commerciale di Halma](#) e tutte le Linee guida e le procedure aziendali interne in materia di *compliance* commerciale.
- Per qualunque domanda relativa alle leggi sul commercio internazionale, contatta il vice-segretario generale responsabile della tua area o il direttore rischi e *compliance* di Halma.

## Domande chiave

Poniti queste quattro domande chiave:

- **Cosa?** Stabilisci se le merci oggetto dell'operazione richiedono una licenza di esportazione.
- **Dove?** Consulta il [protocollo di compliance commerciale di Halma](#) per verificare che la vendita o l'esportazione in un determinato Paese siano consentiti.
- **Chi?** Prima della conclusione di un accordo, assicurati di aver eseguito la *due diligence* sulle terze parti, compresa la verifica delle sanzioni.
- **Perché?** Valuta se il prodotto può essere utilizzato per scopi o usi finali militari. In tal caso, sospendi l'operazione e riferisci al vice-segretario generale responsabile della tua area.

Per ulteriori informazioni, confronta lo [schema decisionale ad albero delle sanzioni e dei controlli sulle esportazioni](#).



# Concorrenza leale

## I nostri impegni

Halma e le sue società credono fermamente nella concorrenza leale e si impegnano a rispettare pienamente tutte le norme vigenti in materia di concorrenza.

Inoltre si impegnano a dotarsi di misure di controllo adeguate al fine di garantire che tutto il personale rispetti sempre la normativa sulla concorrenza.

## Il tuo ruolo e le tue responsabilità

- Identifica i concorrenti reali e potenziali.
- Non negoziare o concludere alcun genere di accordo con i concorrenti finalizzato a fissare i prezzi, truccare gare di appalto, ripartirsi i clienti o i mercati, limitare le forniture, limitare il commercio od ostacolare la concorrenza.
- Non scambiare con i concorrenti informazioni sensibili sotto il profilo commerciale, soprattutto quelle relative ai prezzi.
- Abbandona qualunque riunione o discussione in cui credi che si stiano prendendo accordi in senso anti-concorrenziale, e informa il tuo direttore generale.
- Qualora un'autorità garante della concorrenza si presenti presso la sede della tua azienda, contatta uno degli avvocati dell'elenco ispezioni a sorpresa del tuo Paese.
- Rispetta le [Linee guida sulla concorrenza di Halma](#).

### Quali sono le informazioni sensibili sotto il profilo commerciale?

Sono le informazioni relative a prezzi, volumi delle vendite, clienti, territori, gare di appalto in corso, termini e condizioni di vendita, sviluppo o progettazione del prodotto, costi e margini di commessa e qualunque altra informazione *price sensitive*, ossia informazioni suscettibili di influenzare una società o il prezzo di un titolo. Tali informazioni non possono essere trasmesse a soggetti considerabili come concorrenti.

### Come devo comportarmi nel caso in cui un rappresentante di commercio di un concorrente di Halma mi proponga la seguente offerta:

**“Se ci lasci il cliente X, noi ti lasceremo il cliente Y.”**

Dovrai rispondere di **no**, poiché questa offerta rappresenta un tentativo indebito di ripartizione del mercato. Inoltre dovrai riferire la conversazione al direttore generale (MD).

### Come devo comportarmi se, nel corso di una riunione di associazione di categoria, un concorrente comincia a discutere di potenziali aumenti di prezzo dovuti all'introduzione di nuove normative sui prodotti?

Tutte le discussioni sull'argomento sono da ritenersi illecite, poiché riguardano informazioni commercialmente sensibili. Dovrai rifiutarti di discutere della questione, abbandonare la conversazione e segnalare l'accaduto al tuo direttore generale.

# I nostri partner commerciali

## I nostri impegni

Scegliamo con cura le persone con cui lavoriamo. Desideriamo lavorare esclusivamente con partner che condividono il nostro impegno etico e di integrità. Eseguiamo verifiche di *due diligence* su tutte le terze parti con cui collaboriamo, per conoscerle a fondo e valutare tutti i principali fattori di rischio.

Ci attendiamo che i nostri partner commerciali condividano valori simili a quelli di Halma, rispettino il Codice di condotta di Halma e, ove possibile, riducano gli effetti ambientali e sociali negativi. Attribuiamo la massima importanza al rapporto delle nostre società con i loro partner commerciali, e li trattiamo come vorremmo essere trattati noi.

## Il tuo ruolo e le tue responsabilità

- Prima di concludere qualunque forma di accordo, esegui un'adeguata *due diligence* su tutte le terze parti coinvolte.
- Comunica con chiarezza le aspettative di Halma ai partner commerciali.
- Se noti o sospetti una violazione del Codice di condotta di Halma, delle norme applicabili o degli obblighi contrattuali da parte di un partner commerciale, non esitare a segnalare l'accaduto.
- Tratta tutti i tuoi partner commerciali in modo equo e con rispetto.
- Quando devi eseguire una *due diligence*, consulta le [Linee guida relative alla due diligence su terze parti di Halma](#).

### Chi sono i nostri partner commerciali?

I nostri partner commerciali sono tutti coloro con cui intratteniamo rapporti commerciali, compresi fornitori, terzisti, consulenti, rappresentanti, agenti, intermediari, distributori e clienti.

### Aspetti chiave da valutare nell'ambito del processo di due diligence su terzi:

- **Verifica dell'identità:** la parte è effettivamente chi dichiara di essere?
- **Sede:** la parte ha sede in un Paese ad alto rischio sotto profili quali sanzioni, corruzione, riciclaggio, finanziamento al terrorismo ed evasione fiscale?
- **Struttura dell'operazione:** l'attività svolta dalla parte rientra in un settore ad alto rischio, come ad esempio il settore armi e difesa o il trasferimento e lo scambio di denaro? La parte vende mediante un intermediario terzo, come ad esempio un distributore o rivenditore?
- **Sanzioni:** la parte è stata sottoposta a sanzioni o è connessa a una parte colpita da sanzioni?
- **Esposizione pubblica:** la parte è rappresentata da una persona politicamente esposta o da un'impresa statale?
- **Reputazione:** la parte gode di una buona reputazione? In passato è stata coinvolta in attività criminali?
- **Comportamento:** il comportamento della parte può essere considerato come un campanello d'allarme?
- **Sicurezza informatica e cibernetica:** la parte ha predisposto dei controlli per minimizzare il rischio di violazione dei dati?
- **Sostenibilità ambientale e sociale:** la parte fa il possibile per ridurre l'impatto negativo dal punto di vista ambientale e sociale?

# Integrità nei confronti delle persone e del pianeta

“La nostra missione:  
creare un futuro  
più sicuro, pulito  
e sano per tutti,  
ogni giorno.”



# Ambiente e sostenibilità

## I nostri impegni

La missione di Halma di creare un futuro più sicuro, pulito e sano per tutti, ogni giorno, è un aspetto fondamentale della nostra identità imprenditoriale e sta alla base della nostra idea di sostenibilità. Essa ci spinge a potenziare l'impatto positivo proteggendo il pianeta attraverso le tecnologie delle nostre aziende e migliorando la vita della gente, senza mai smettere di lavorare per ridurre l'impronta ambientale.

Le nostre imprese condividono gli stessi obiettivi di sostenibilità e, per raggiungerli, hanno sviluppato autonomamente piani d'azione e target. Incoraggiamo le società del gruppo a migliorare l'efficienza, a ridurre rifiuti ed emissioni, a costruire filiere responsabili, resilienti e sostenibili, e ad adoperarsi per andare oltre le prescrizioni normative sull'ambiente.

## Il tuo ruolo e le tue responsabilità

- Acquisisci consapevolezza sugli obiettivi di sostenibilità di Halma e della tua società, e dai il tuo contributo per aiutarle a raggiungerli.
- Impara a conoscere bene e a rispettare tutte le linee guida sull'ambiente correlate al tuo ruolo, e fai il possibile per andare oltre il minimo richiesto.
- [Segnala](#) qualunque violazione, reale o presunta, delle norme ambientali applicabili e gli incidenti di natura ambientale.

## Qual è l'approccio di Halma nei confronti della sostenibilità?

La nostra strategia di crescita si fonda sulla sostenibilità. Guidati dalla nostra missione e dal nostro modello organizzativo, acquisiamo e sviluppiamo società con opportunità di sostenibilità: lo scopo è quello di avere un impatto positivo, supportando le persone e proteggendo il pianeta attraverso le tecnologie delle nostre aziende.

Incoraggiamo le nostre imprese ad innovarsi per cogliere le opportunità di crescita legate alla sostenibilità, ideando soluzioni per dare una risposta ai problemi di sostenibilità dei loro clienti e, ove possibile, usando il digitale come leva di crescita.

Le nostre imprese lavorano anche per operare e innovare in modo più sostenibile, focalizzandosi sulla sostenibilità della progettazione, sulla riduzione dei rifiuti e delle emissioni, e sulla creazione di ambienti di lavoro inclusivi e rispettosi della diversità.

Per ulteriori informazioni sull'approccio adottato nei confronti della sostenibilità, consulta il sito web [www.halma.com/sustainability](http://www.halma.com/sustainability) o la pagina [Halma Home](#).



# Salute e sicurezza

## I nostri impegni

La salute e la sicurezza dei dipendenti e delle persone con cui lavoriamo costituisce la nostra principale priorità.

Halma e le sue società si impegnano a garantire un ambiente di lavoro salubre e sicuro e ad implementare gli standard più elevati in materia di salute e sicurezza.

Inoltre, le nostre società contribuiscono a migliorare la salute e la sicurezza attraverso i loro prodotti, in linea con l'obiettivo di Halma di creare un futuro più sicuro, pulito e sano per tutti, ogni giorno.

## Il tuo ruolo e le tue responsabilità

- Rispetta tutte le norme vigenti in materia di salute e sicurezza che interessano il tuo ruolo e la tua società.
- Completa tutti i corsi di formazione su salute e sicurezza richiesti per il tuo ruolo.
- Contribuisci alla sicurezza sul luogo di lavoro: interrompi il lavoro, tuo o di un collega, se lo ritieni a rischio per la sicurezza.
- Assicurati che lo svolgimento delle tue mansioni non sia pregiudicato da fattori quali l'assunzione di alcol o droghe (compresi i farmaci da banco o su ricetta) o dalla mancanza di riposo.
- Informa i partner commerciali di eventuali norme applicabili in materia di salute e sicurezza.
- Segnala prontamente qualunque incidente, lesione o condizione nociva per la salute, nonché minaccia, intimidazione o episodio di violenza, conformemente con le [Linee guida del Gruppo in materia di salute e sicurezza](#) e delle politiche e procedure aziendali pertinenti.

**In che modo le nostre società potranno garantire i massimi standard di salute e sicurezza nell'ambiente di lavoro?**

**Esse dovranno:**

- Eseguire regolarmente le valutazioni sui rischi per la salute e la sicurezza.
- Essere dotate di linee guida e procedure adeguate e conformi alle norme e ai regolamenti applicabili in materia di salute e sicurezza.
- Offrire i servizi igienico-sanitari e un ambiente di lavoro salubre e sicuro per tutti.
- Fornire istruzioni e corsi di formazione adeguati in materia di salute e sicurezza.
- Eseguire regolarmente delle verifiche del sistema aziendale di gestione della sicurezza.
- Attuare una procedura adeguata per la segnalazione di tutte le situazioni di carenza di sicurezza, dei *near miss* (quasi incidenti) e degli incidenti.

Ciascuno è personalmente tenuto a conoscere e rispettare sia le linee guida aziendali che le [Linee guida del Gruppo in materia di salute e sicurezza](#).



# Diritti umani e schiavitù moderna

## I nostri impegni

Rispettiamo i diritti umani di tutti (indipendentemente da nazionalità, sesso, origini etniche, religione o qualunque altra caratteristica o circostanza), e ci impegniamo ad osservare tutte le leggi vigenti in materia di diritti umani e schiavitù moderna. Rispettiamo i diritti fondamentali enunciati nella Dichiarazione universale dei diritti umani e nella Dichiarazione dell'OIL sui principi e diritti fondamentali nel lavoro, comprese le convenzioni in materia di lavoro forzato, lavoro minorile, non discriminazione, libertà sindacale e diritto di contrattazione collettiva.

Ci adoperiamo affinché nelle nostre attività aziendali e filiere sia assente ogni forma di schiavitù moderna e traffico di esseri umani, e non tolleriamo né intratteniamo rapporti con soggetti coinvolti in situazioni di schiavitù moderna, traffico di esseri umani o altri abusi dei diritti umani e del lavoro.

## Il tuo ruolo e le tue responsabilità

- Completa tutti i corsi di formazioni in materia di schiavitù moderna e diritti umani richiesti per il tuo ruolo.
- Rispetta tutte le leggi vigenti in materia di schiavitù moderna e diritti umani pertinenti al tuo ruolo.
- Tratta tutti con rispetto ed equità, e assicurati che le tue azioni non ledano i diritti umani altrui.
- Segnala le presunte violazioni dei diritti umani riscontrate nelle attività aziendali di Halma o dei suoi partner commerciali in linea con le [Linee guida sulla schiavitù moderna di Halma](#) e con le [Linee guida su diritti umani e condizioni di lavoro di Halma](#).
- Inserisci delle specifiche clausole anti-schiavitù all'interno dei termini e condizioni di vendita e distribuzione.
- Esegui adeguate *due diligence* in materia di diritti umani e schiavitù moderna su tutti i soggetti terzi con cui hai intenzione di intrattenere rapporti.
- Rispetta le [Linee guida sulla schiavitù moderna di Halma](#), le [Linee guida sui minerali provenienti da zone di conflitto di Halma](#) e le [Linee guida su diritti umani e condizioni di lavoro di Halma](#).

### Quali sono i campanelli d'allarme e i fattori di rischio per potenziali violazioni dei diritti umani e situazioni di schiavitù moderna?

- **Età:** lavoratori che sembrano giovanissimi.
- **Comportamento:** lavoratori che mostrano segni di ansia o paura.
- **Salute:** lavoratori che mostrano segni di cattiva salute o malnutrizione.
- **Settori:** alcuni settori sono più esposti al rischio di schiavitù e violazione dei diritti umani, come ad esempio quello elettronico e il minerario.
- **Sede:** alcuni Paesi sono più a rischio di schiavitù e violazione dei diritti umani (cfr. [www.globalslaveryindex.org](http://www.globalslaveryindex.org) per ulteriori dettagli).
- **Condizioni di vita:** lavoratori che vivono insieme sul luogo di lavoro o in alloggi forniti dal datore di lavoro, spesso in condizioni molto precarie.
- **Straordinari:** lavoratori che appaiono estremamente stanchi e osservano un orario di lavoro irragionevole con poche o nessuna pausa.
- **Pagamento:** lavoratori pagati in contanti anziché tramite un sistema documentato in cui sono indicate tariffe, ore lavorate, ecc.
- **Limitazione agli spostamenti e sicurezza:** luoghi di lavoro in cui sono state adottate misure di sicurezza eccessive, come le inferriate alle finestre o le recinzioni di filo spinato o lavoratori a cui sono stati sequestrati i documenti d'identità e che non sono liberi di muoversi.
- **Esternalizzazione:** i lavoratori subappaltati lungo la filiera sono maggiormente esposti a un quadro normativo insufficiente e allo sfruttamento.

# Diversità, equità e inclusione

## I nostri impegni

Ci impegniamo a costruire aziende rispettose della diversità, eque ed inclusive. Crediamo che tutti abbiano il diritto di essere trattati con onestà, rispetto e dignità, e di sentirsi accolti sul luogo di lavoro e spinti a mostrare in modo pieno e autentico la propria identità, senza timori o conseguenze.

Per noi di Halma, l'inclusione è il fattore che permette di mettere in comunicazione tra loro prospettive diverse e di liberare il potenziale di dipendenti, partner e aziende. Non tolleriamo alcuna forma di discriminazione o molestia, per nessuna motivazione, soprattutto sulla base di razza, etnia, disabilità, sesso, religione, età, orientamento sessuale o qualunque altra caratteristica tutelata dalla normativa vigente.

Halma ha attuato un quadro strategico in materia di diversità, equità e inclusione volto a garantire che tutto il gruppo acceleri gli sforzi e continui a coltivare una mentalità inclusiva e improntata sulla diversità. Le nostre aziende lavorano all'interno di questo quadro per garantire pari opportunità per tutti, indipendentemente dalle caratteristiche e dalle circostanze. Ci impegniamo a rispettare tutte le norme applicabili in materia di impiego, condizioni di lavoro e immigrazione, e ci aspettiamo che altrettanto facciano i nostri partner commerciali.

## Il tuo ruolo e le tue responsabilità

- Tratta tutti con rispetto ed equità e contribuisci alla creazione di un luogo di lavoro inclusivo e diversificato, privo di discriminazioni e molestie.
- Rispetta le differenze culturali, raccogli informazioni da diverse fonti e fai tesoro della ricchezza dei punti di vista.
- Rispetta tutte le norme in materia di impiego, condizioni di lavoro e immigrazione, nonché le [Linee guida su diversità e inclusione di Halma](#).
- Fai la tua parte senza essere d'ostacolo.
- Segnala immediatamente al tuo diretto superiore o *talent partner* qualunque episodio di bullismo, discriminazione o comportamento inappropriato.

### **Come mi dovrò comportare qualora assista ad atti di bullismo perpetrati da un diretto superiore nei confronti di un mio collega? Dovrò dire qualcosa?**

**Si.** È importante segnalare al proprio *talent partner* qualunque preoccupazione relativa agli episodi di bullismo. Se ti senti a tuo agio, potrai anche parlare con il collega per accertarti che stia bene.

### **Come dovrò comportarmi qualora un collega del mio team mi mandi un'e-mail con battute inappropriate che mi mettono a disagio? Dovrò dire qualcosa?**

**Si.** È importante segnalare al proprio responsabile o *talent partner* qualunque comportamento inappropriato. Inoltre, se per te non rappresenta una causa di disagio, potrai far sapere al collega la tua reazione alla sua e-mail.

### **In che modo possono contribuire per fare la differenza?**

- Tutti noi abbiamo dei pregiudizi... semplicemente perché tutti noi siamo umani. Ma c'è una differenza sostanziale fra pregiudizi inconsci, biologicamente connotati all'uomo, e pregiudizi consapevoli, che ci portano a discriminare deliberatamente gli altri. Scopri come far emergere i tuoi pregiudizi.
- I nostri pregiudizi inconsci si manifestano nella quotidianità attraverso micro-messaggi che possono fare più male di un pregiudizio dichiarato, per cui è nostra responsabilità individuarli e bloccarli. Scopri i passaggi per scardinarli.
- L'inclusione può essere realizzata attraverso le piccole interazioni con i colleghi, giorno dopo giorno. Impara come favorirla.

In Halma celebriamo i contributi della nostra diversificata comunità e mostriamo in che modo lavoriamo nell'arco dell'anno per costruire imprese inclusive. Esplora tutti i benefici culturali e di rendimento che stiamo traendo dalla diversità.

# Etica dei dati

## I nostri impegni

Noi di Halma rispettiamo la privacy di tutti e siamo consapevoli del fatto che detenere i dati personali (o le informazioni a carattere personale) rappresenta un privilegio e una responsabilità.

Halma e le sue società si impegnano a raccogliere le informazioni personali solo se necessario, e ad usarle eticamente e nel rispetto delle norme vigenti sulla privacy dei dati. Nell'ambito dello sviluppo delle tecnologie digitali, adottiamo tutte le misure necessarie a garantire una gestione etica dei dati in ogni fase.

## Il tuo ruolo e le tue responsabilità

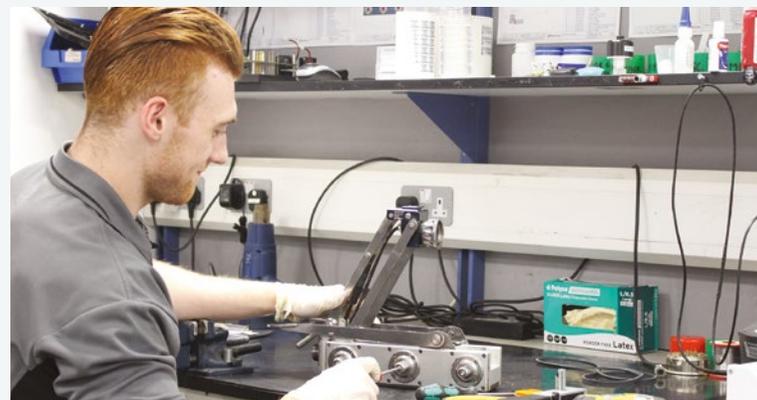
- Raccogli e utilizza i dati personali solo per scopi legittimi ed etici e nella massima trasparenza.
- Custodisci tutti i dati in tuo possesso nella massima sicurezza: non condividerli con altri senza una motivazione legittima.
- Cancella i dati che non servono più, come previsto dalle linee guida sulla conservazione dei dati applicabili.
- Segnala il prima possibile tutte le violazioni dei dati al tuo diretto superiore o ai referenti indicati nelle [Linee guida sulla protezione dei dati di Halma](#), al massimo 24 ore dal momento in cui ne vieni a conoscenza.
- Rispetta i regolamenti applicabili sulla privacy dei dati e le [Linee guida sulla protezione dei dati di Halma](#).

### Cosa sono le informazioni personali?

I dati personali sono quelle informazioni relative a una persona identificabile, quali il nome, i recapiti, i dati bancari, i dettagli delle carte, il reddito e così via. Un'informazione che come elemento a sé stante non identifica una persona (quale, ad esempio, lo stato civile) può rientrare nella categoria dei dati personali, se aggregata ad altre informazioni sullo stesso individuo che lo rendono identificabile. È lecito affermare che tutte le informazioni relative alle persone rappresentano dei dati personali.

### In cosa consiste la violazione dei dati?

La violazione dei dati si verifica nel momento in cui i dati personali vengono rubati, smarriti o acquisiti da soggetti non autorizzati. È importante ricordare che le violazioni dei dati non sono riconducibili solo agli attacchi informatici, ma possono verosimilmente verificarsi anche se si invia un'e-mail con informazioni personali al destinatario sbagliato, o se si lascia aperto l'armadietto dell'ufficio contenente dati personali, o si dimentica un laptop sul treno.



# Qualità e sicurezza del prodotto

## I nostri impegni

Le nostre aziende sono orgogliose della qualità del loro lavoro e si impegnano a rispettare gli standard di qualità e sicurezza più elevati durante ogni fase del ciclo di vita del prodotto. Il gruppo Halma è costituito da imprese che sviluppano tecnologie salva-vita, in cui qualità e sicurezza sono alla base sia del loro funzionamento che scopo. Noi di Halma siamo consapevoli del bisogno del cliente di poter fare affidamento sulla sicurezza e sulla qualità dei prodotti.

Le nostre società si impegnano ad implementare sistemi adeguati di gestione della qualità e della sicurezza, in linea con le norme di controllo della qualità e con le leggi e i regolamenti in materia di salute e sicurezza ad esse applicabili. Inoltre le incoraggiamo ad ottenere, se necessario, le relative certificazioni ISO.

## Il tuo ruolo e le tue responsabilità

- Non transigere sugli standard di qualità e sicurezza, e poniti sempre la qualità come obiettivo principale durante ogni fase del ciclo di vita del prodotto.
- Rispetta tutte le norme interne ed esterne sul controllo della qualità del prodotto, le leggi e i regolamenti in materia di salute e sicurezza, e i processi e le procedure aziendali applicabili.
- Verifica e monitora i sistemi e le procedure esistenti per garantire che massimizzino la qualità e la sicurezza del prodotto.
- Segnala prontamente eventuali preoccupazioni in merito alla qualità o alla sicurezza dei prodotti, seguendo le procedure della tua azienda e nel rispetto delle linee guida di Halma.

## Come vengono gestite in Halma la qualità e la sicurezza del prodotto?

Le nostre aziende fabbricano e assemblano varie tipologie di prodotti in diverse aree geografiche e per diversi mercati finali. Possono pertanto essere ritenute come esperte del settore ed hanno la responsabilità di rispettare tutti i requisiti pertinenti sulla sicurezza e sulla qualità del prodotto, ottenendo gli accrediti e le certificazioni necessari.

## Le società del gruppo Halma hanno adottato sistemi di controllo personalizzati per raggiungere standard di alta qualità, come, ad esempio:

- Procedure per lo sviluppo e il collaudo dei prodotti.
- Requisiti chiari per i fornitori al fine di garantire sicurezza e qualità.
- Controlli della qualità sui prodotti ricevuti dai fornitori.
- Controllo dei difetti e resi in garanzia.
- Tracciabilità dei prodotti.
- Verifica della conformità del prodotto alle leggi come parte della *due diligence* per le nuove acquisizioni.
- Competenza dei dipendenti relativamente alla qualità.

# Integrità finanziaria

“Giochiamo per  
vincere, ma non  
a spese degli altri.”



# Protezione dei beni aziendali

## I nostri impegni

Siamo consapevoli dell'importanza che rivestono i nostri beni per l'attività che svolgiamo: essi appartengono alla nostra infrastruttura e contribuiscono alla crescita delle società di Halma. Intendiamo, pertanto, proteggerli e salvaguardarli da qualunque forma di danneggiamento, uso improprio, frode o smarrimento. Il nostro approccio nei confronti delle truffe è all'insegna della tolleranza zero.

I beni possono essere sia materiali che immateriali e comprendono beni fisici, apparecchiature tecnologiche, forniture per ufficio, informazioni di natura finanziaria, proprietà intellettuale, brevetti, informazioni riservate, segreti commerciali, documenti, sistemi informativi, progettazione e disegni dei prodotti, e dati sotto qualunque forma.

Halma e le sue società si impegnano a mantenere misure di controllo, politiche e procedure idonee al fine di salvaguardare i propri beni e di trattare quelli di terzi in loro possesso con la stessa cura.

## Il tuo ruolo e le tue responsabilità

- Comportati in modo adeguato ai fini della salvaguardia e del mantenimento dei beni della società, anche prestando la dovuta attenzione per evitare furti, attacchi informatici e truffe, come ad esempio le e-mail di *phishing*.
- Usa esclusivamente software e applicazioni autorizzati dall'azienda.
- Non condividere con l'esterno informazioni di Halma o di terze parti, a meno che non siano già di pubblico dominio.
- Non partecipare mai ad attività fraudolente e non favorirle.
- Rispetta le Linee guida di Halma sulla [sicurezza informatica](#) e sulle [frodi](#).
- Segui tutte le linee guida IT aziendali quando utilizzi le apparecchiature e i dispositivi informatici di Halma (compresa le [Linee guida di utilizzo accettabile](#)).
- Segnala tutti i casi di danneggiamento, uso improprio, frode o smarrimento, come previsto dalle linee guida.

**Poniamo il caso che un collega mi chiami mentre sono in treno per discutere di un nuovo progetto coperto da riservatezza. Posso rispondere?**

Non dovresti mai discutere di informazioni aziendali riservate in luoghi pubblici come treni, ristoranti e hall di alberghi in cui è possibile che qualcuno ti ascolti. Qualora rispondessi al telefono dovrai riferire al collega che lo richiamerai quando potrai parlare senza il timore di essere ascoltato da qualcuno.

**Poniamo il caso che partecipi come relatore ad un convegno per aspiranti designer di prodotti. Potrò parlare della proprietà intellettuale relativa a uno dei principali prodotti dell'azienda?**

**No.** La proprietà intellettuale dell'azienda è spesso il frutto di un lavoro e di un investimento importanti, da condividere esclusivamente con coloro che hanno necessità di venirne a conoscenza. La divulgazione pubblica della proprietà intellettuale potrebbe compromettere la validità dei brevetti utilizzati per salvaguardare il prodotto.



# Registri e operazioni

## I nostri impegni

Garantiamo che tutti i documenti contabili e le relazioni finanziarie (in qualunque forma redatti) siano precisi e comprensibili. Non giustificiamo iscrizioni contabili o registrazioni errate e forniamo ai nostri *stakeholder* e all'opinione pubblica informazioni precise e trasparenti.

Ci impegniamo a non effettuare operazioni illecite, comprese quelle che favoriscono l'evasione fiscale, utilizzano i proventi di attività illegali o finanziano organizzazioni criminali o terroristiche. Il gruppo Halma si è dotato di linee guida, procedure e misure di controllo volte a garantire l'accuratezza, la completezza e la trasparenza dei documenti finanziari, nonché il rispetto di tutte le norme e i regolamenti applicabili in materia di riciclaggio, terrorismo ed evasione fiscale.

## Il tuo ruolo e le tue responsabilità

- Registra e riporta tutte le informazioni in modo accurato e corretto.
- Non truccare od omettere informazioni rilevanti.
- Informati sui fattori di rischio relativi a riciclaggio di denaro, terrorismo ed evasione fiscale.
- Predisponi forti controlli interni sulla rendicontazione finanziaria.
- Conserva la documentazione di supporto di tutte le operazioni.
- Segnala prontamente qualunque irregolarità o preoccupazione nelle modalità previste dalle [Linee guida antifrode di Halma](#), dalle [Linee guida antiriciclaggio e antiterrorismo di Halma](#) e dalle [Linee guida sull'evasione fiscale di Halma](#).

### **Come mi devo comportare nel caso in cui il mio diretto superiore mi chiedi di fare qualche aggiustamento ai documenti contabili per gonfiare le vendite?**

Rappresenterebbe un'erronea registrazione dei documenti contabili della società, e potrebbe configurare un reato. Dovrai rispondere di **no** e segnalare l'accaduto nelle modalità previste dalle [Linee guida Whistleblowing di Halma](#).

### **Come mi devo comportare nel caso in cui scopra che un collega ha manipolato i dati su salute e sicurezza della nostra azienda? I dati non contengono cifre relative ad incidenti verificatisi durante le assenze dal lavoro.**

I dati sulla salute e sulla sicurezza sono informazioni fondamentali di natura non economica e devono essere registrati meticolosamente. Dovrai segnalare l'accaduto nelle modalità previste dalle [Linee guida Whistleblowing di Halma](#).

### **Come mi devo comportare in caso di dubbio sul trattamento contabile di una transazione?**

Chiedi ulteriori delucidazioni al tuo diretto superiore o la consulenza di un esperto in materia interno all'azienda per evitare errori di registrazione o rendicontazione.

### **Come mi devo comportare nel caso in cui un cliente versi una somma ingente alla mia azienda e poi ne chiedi la restituzione senza un valido motivo? Dovrei restituire l'importo?**

Eseguire un pagamento e poi chiederne la restituzione senza un valido motivo potrebbe segnalare operazioni di riciclaggio. Rivolgiti al tuo diretto superiore prima del pagamento.

# Abuso di informazioni privilegiate

## I nostri impegni

Crediamo che tutte le attività commerciali debbano essere condotte in modo equo ed etico. Le informazioni privilegiate non dovranno essere usate dai dipendenti o dalle aziende per ottenere un vantaggio sleale tramite la negoziazione di azioni interessate da tali informazioni o la loro divulgazione.

Halma e le sue società si impegnano a rispettare tutte le leggi e i regolamenti in materia di controllo delle informazioni privilegiate, e ad attenersi alle restrizioni sulla negoziazione di azioni basata su tali informazioni.

## Il tuo ruolo e le tue responsabilità

- Impara a distinguere le informazioni privilegiate.
- Non negoziare azioni sulla base di informazioni privilegiate (sia di Halma che di altre società quotate).
- Se non disponi di un'autorizzazione scritta, non condividere informazioni privilegiate con familiari, amici o qualunque altra persona interna o esterna ad Halma.
- Non partecipare ad attività finalizzate a manipolare il prezzo di titoli quotati, come ad esempio la diffusione di informazioni false.
- Se sei una PDMR o una Persona Soggetta a Restrizioni (cfr. la definizione nella tabella sulla destra), assicurati di rispettare il [Codice di Halma sull'acquisizione di azioni](#). Se non hai la certezza di rientrare nella categoria delle PDMR o delle Persone Soggette a Restrizioni, consulta il tuo diretto superiore o il [Codice di Halma sull'acquisizione di azioni](#) per maggiori informazioni.

### Cosa sono le informazioni privilegiate?

Sono le informazioni relative a una società o ai titoli di una società, non di pubblico dominio, in grado di avere forti ripercussioni sul prezzo dei titoli della società e verosimilmente utilizzabili da un investitore come un elemento su cui basare la propria decisione di investimento.

In questa categoria di informazioni rientrano, a titolo di esempio: le proposte di fusione o acquisizione, i nuovi prodotti o servizi, le previsioni di guadagni o perdite future, i cambi all'interno della direzione esecutiva e le azioni legali in corso o potenziali.

### Cosa si intende per PDMR o Persona Soggetta a Restrizioni?

Per PDMR (*person discharging managerial responsibilities*) si intende una persona con responsabilità di direzione, come ad esempio un amministratore di Halma plc, un componente del comitato esecutivo di Halma plc, o qualunque altro soggetto indicato come tale.

Per Persona Soggetta a Restrizioni si intende una PDMR o qualunque soggetto appartenente alle seguenti categorie: (i) assistente personale o di direzione di una PDMR; (ii) persona con accesso ai risultati finanziari di Halma plc o che si occupa delle relazioni annuali/semestrali; (iii) capo funzione o direttore di dipartimento di Halma plc; o (iv) responsabile di divisione (DCE) o consigliere di amministrazione di un'altra area.

### Qualora lasci il mio ruolo presso Halma, potrò divulgare le informazioni su una società target di una potenziale M&A a cui stavo lavorando prima di lasciare Halma?

**No**, le regole sulla divulgazione delle informazioni privilegiate continueranno ad applicarsi anche se non sarai più dipendente di Halma.



## Codice di condotta Halma

Dichiaro di aver ricevuto e letto una copia del Codice di condotta Halma (2023).

Sono consapevole dell'importanza del Codice come mezzo per comunicare l'impegno di Halma a svolgere l'attività lavorativa in modo etico e accetto di rispettare sempre gli obblighi del Codice.

**Nome**

.....

**Azienda**

.....

**Posizione**

.....

**Firma**

.....

**Data**

.....



# Halma

Misbourne Court  
Rectory Way  
Amersham  
Bucks HP7 0DE  
Regno Unito

Tel +44 (0)1494 721111  
Web [www.halma.com](http://www.halma.com)